

CLUB 360

La communauté des décideurs retraite

Petit dej'Retraite Edition 2022

**Décaler l'âge de départ en retraite:
Quels impacts dans l'entreprise?**

Jeudi 30 juin 2022

9h00-10h00



Un petit mot !

Vous nous avez manqué !

Décaler l'âge de départ en retraite : quels impacts dans l'entreprise ?

- 1 Les conséquences en matière de passifs sociaux / retraite supplémentaire
- 2 Age légal, âge taux plein, âge ouverture des droits : de quoi parle t-on?
- 3 Regard prospectif sur les conséquences du décalage d'âge sur la gestion des fins de carrière

Vos intervenants



Françoise KLEINBAUER

PDG
FRANCE RETRAITE



Sébastien LANGLOIS

Manager de l'équipe Grands Comptes Direct
Direction du Développement
ARIAL CNP ASSURANCES

Impacts sur les dispositifs de retraite supplémentaire

Quoi ?

Régimes à cotisations définies

Quoi ?

Régimes à prestations définies

Combien ?

Plus d'années de cotisations =
Coûts majorés pour
l'employeur

Combien ?

Au cas par cas selon la
table des droits



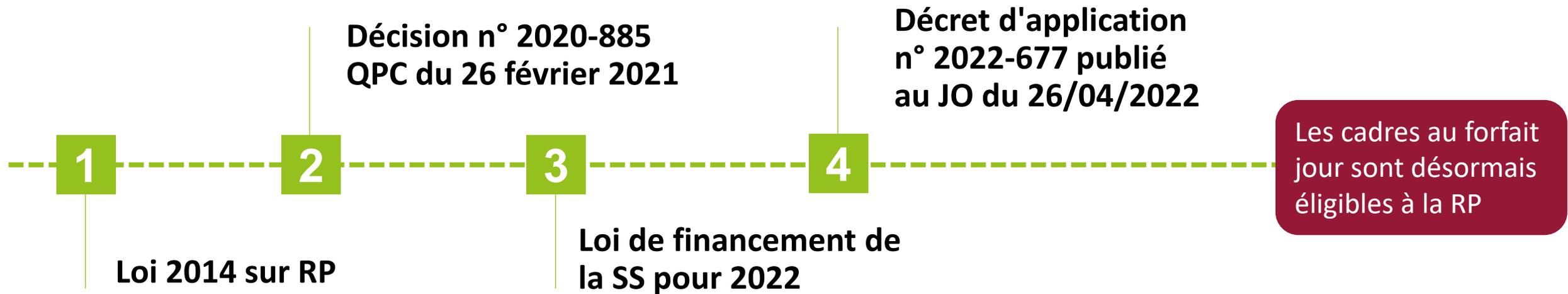
Avant de nous lancer,
quelques brèves Retraite

1.1 Retraite progressive ouverte aux
forfaits jours

1.2 Des chiffres et des faits

1.3 Réforme des retraites : point
d'étape

La retraite progressive enfin ouverte à tous !



Focus sur l'opinion autour de l'âge de départ

6/10

...actifs souhaitent partir à la retraite avant 60 ans

4 ans

...de décalage entre les souhaits et les prévisions sur l'âge de départ

63,4

...âge moyen à partir duquel les français considèrent qu'il n'est plus acceptable de travailler

64 %

...estiment que des réformes supplémentaires sont nécessaires pour sauvegarder le système de retraite

Chiffres et faits

4 %

...augmentation attendue des pensions de retraite de base à compter de juillet 2022

62,9

...âge moyen de départ en retraite (statistiques CNAV 2021)

650 566

...nouvelles retraites directes liquidées en 2021
Dont carrières longues : 125 784

1/7

...retraite liquidée avec erreur (Rapport Cour des Comptes mai 2022)

1.3- Réforme des retraites

(telle que prévue après élection présidentielle...)

Côté gouvernement :

- Réforme des retraites après consultation Comité National de la Refondation – pour mise en place à compter été 2023
- Objectif de maintien de l'emploi des seniors : décalage progressif de l'âge de départ / revue du Cumul Emploi-Retraite / Compte Epargne Temps tout au long de la vie

Sphères influentes (Chaire TDTE) :

- Favoriser la Retraite Progressive dès 150 Trimestres, quel que soit l'âge
- Cumul Emploi-Retraite avec acquisition de droits
- Pénibilité mieux prise en compte
- Réaffectation Fonds de Réserve pour les Retraites

Age légal, âge
taux plein, âge
ouverture des
droits : de quoi
parle t-on?

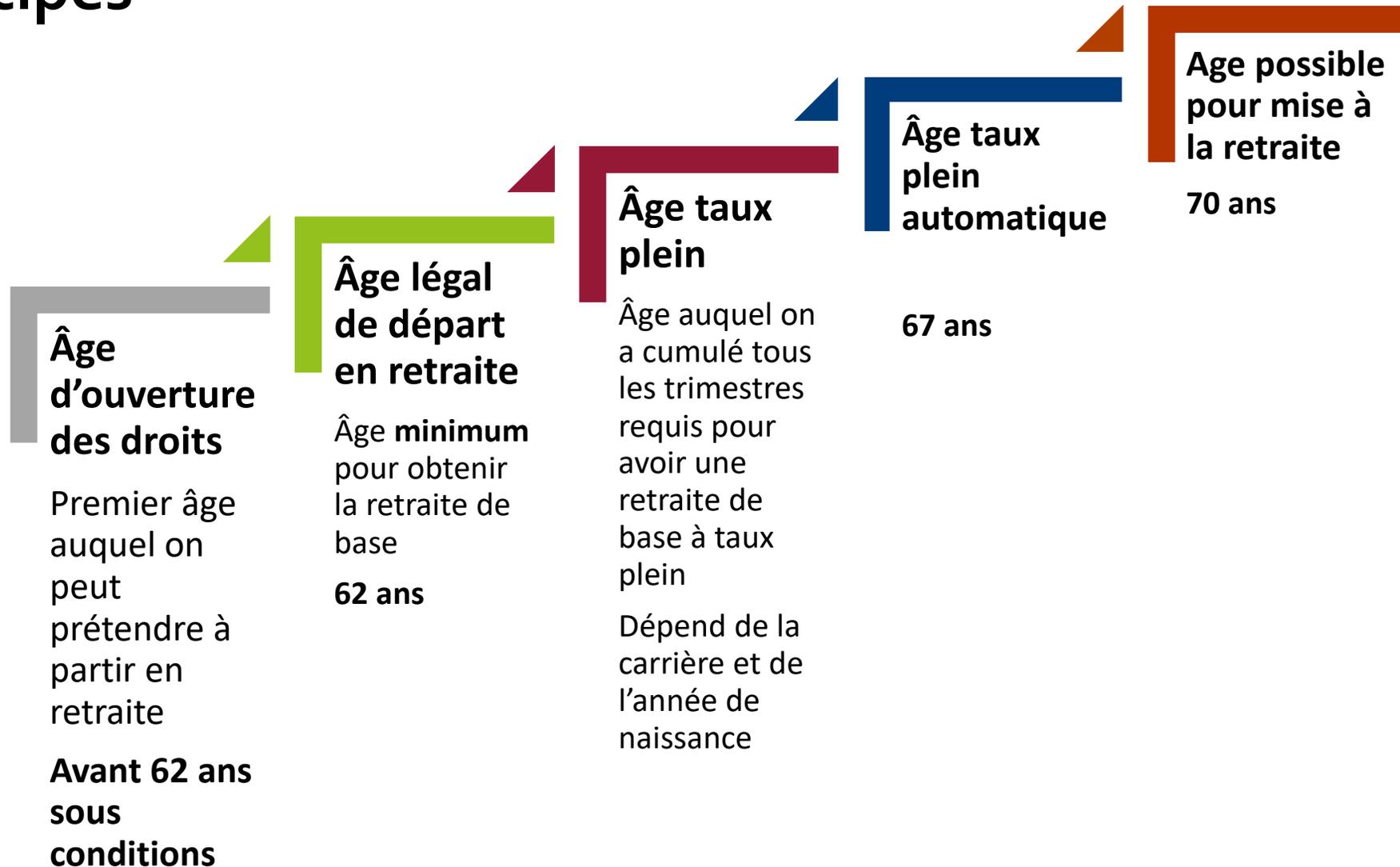
2.1 Principes

Plusieurs notions à ne pas confondre

2.2 Dérogations

...parce que ce n'est pas toujours si simple

Principes



Précisions sur les conditions d'un départ à taux plein

Année de naissance	Nombre de trimestres requis
1952	164 (41 ans)
1953	165 (41 ans et 3 mois)
1954	165 (41 ans et 3 mois)
1955, 1956, 1957	166 (41 ans et 6 mois)
1958, 1959, 1960	167 (41 ans et 9 mois)
1961, 1962, 1963	168 (42 ans)
1964, 1965, 1966	169 (42 ans et 3 mois)
1967, 1968, 1969	170 (42 ans et 6 mois)
1970, 1971, 1972	171 (42 ans et 9 mois)
1973 et au-delà	172 (43 ans)



2.2 Dérogations

1

Carrière longue

2

Handicap

3

Invalidité

Les conséquences du décalage d'âge sur la gestion des fins de carrière

3.1 Sortie avec droits à chômage

Licenciement / RC

3.2 Protection sociale

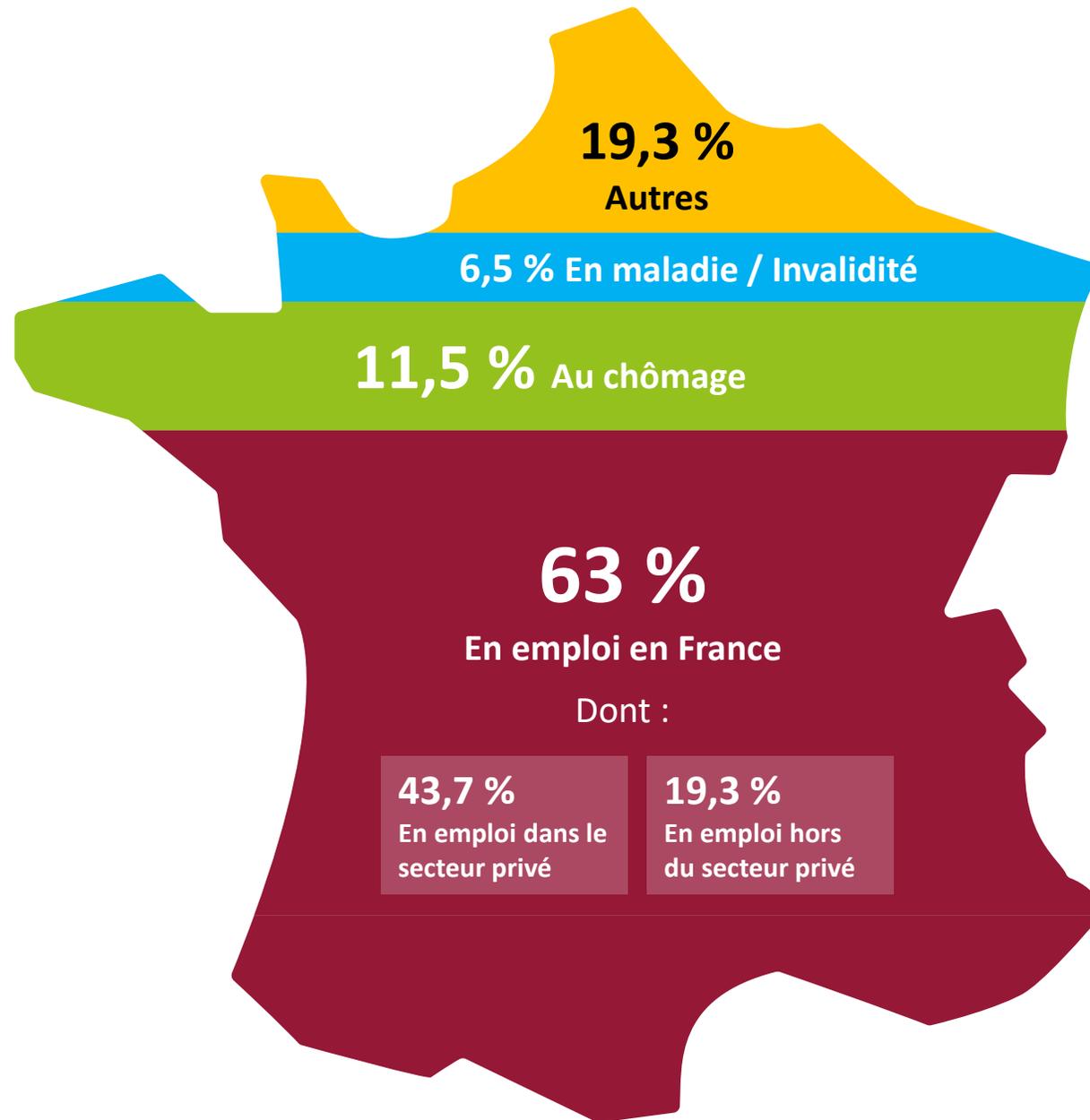
Bonne ou mauvaise nouvelle?

3.3 Cas particulier de la RP

Protection sociale et RP:
un cas particulier intéressant!

Pour mémoire

Répartition des nouveaux retraités 2020 selon leur situation avant la retraite



Pour mémoire

63 %

En emploi en France

🚩 Durée d'assurance moyenne 172 trimestres

Dont :

43,7 %

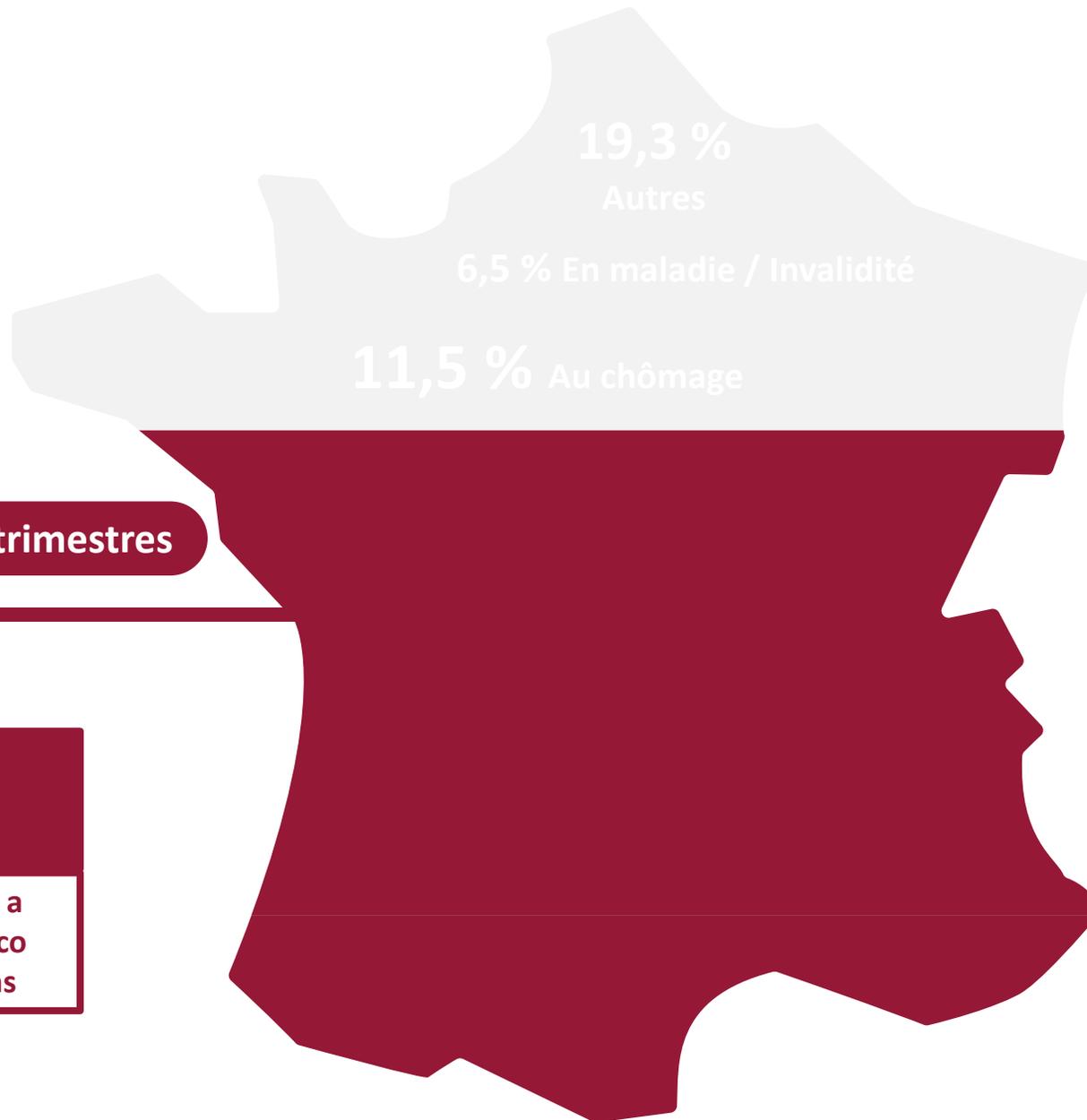
En emploi dans le secteur privé

- 36 % de départ au titre des carrières longues

19,3 %

En emploi hors du secteur privé

- Près de la moitié a quitté l'Agirc-Arrco avant leurs 35 ans



Pour mémoire

11,5 %

au chômage

🚩 Durée d'assurance moyenne 169 tr.

- Une **durée d'assurance** et un **âge de départ** proches des personnes en emploi avant la retraite

19,3 %
Autres

6,5 % En maladie / Invalidité

63 %

En emploi en France

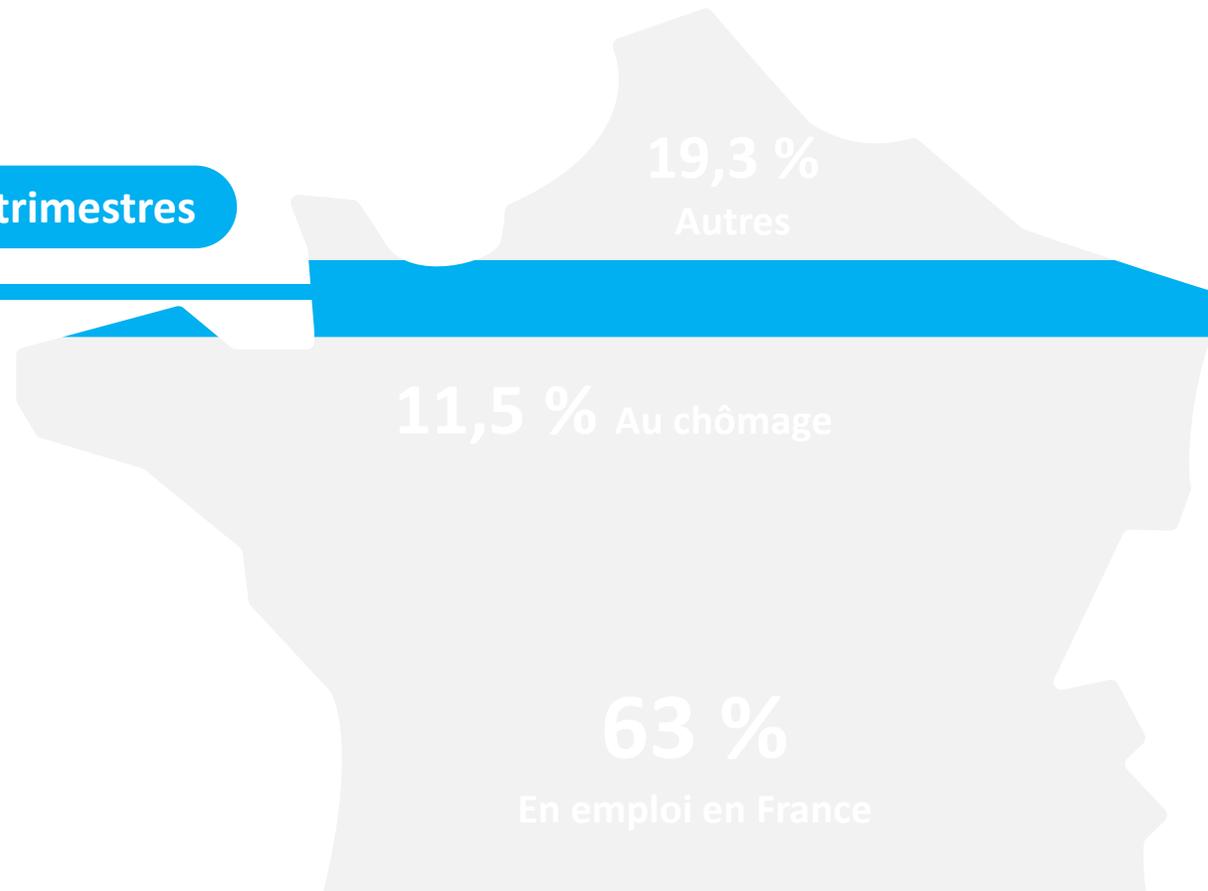
Pour mémoire

6,5 %

En maladie / Invalidité

🚩 Durée d'assurance moyenne 171 trimestres

- 87 % des départs à l'âge légal



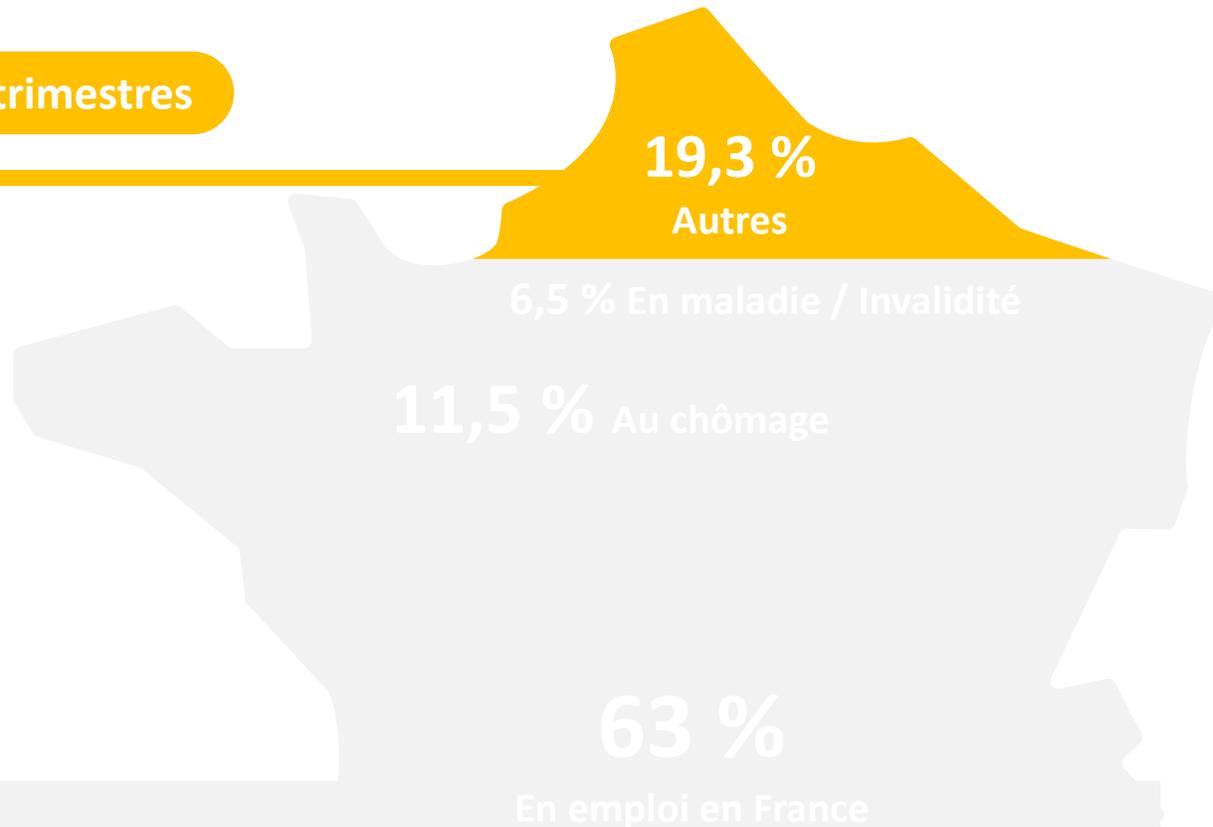
Pour mémoire

19,3 %

Autres

🚩 Durée d'assurance moyenne 123 trimestres

- 60 % des personnes n'acquérant aucun droit dans un régime de retraite français l'année précédant leur départ sont des femmes



3.1 Aménagement de la sortie de l'entreprise avec / sans droits à chômage: conséquence retraite

Impacts liés à l'Assurance Chômage

RCI / RCC

Impact départ anticipé
carrière longue
Démarches CARSAT
Congé de mobilité

Licenciement

Impact départ anticipé
carrière longue

Impacts possibles pour l'entreprise

Rachat

Devenu inutile?

RP

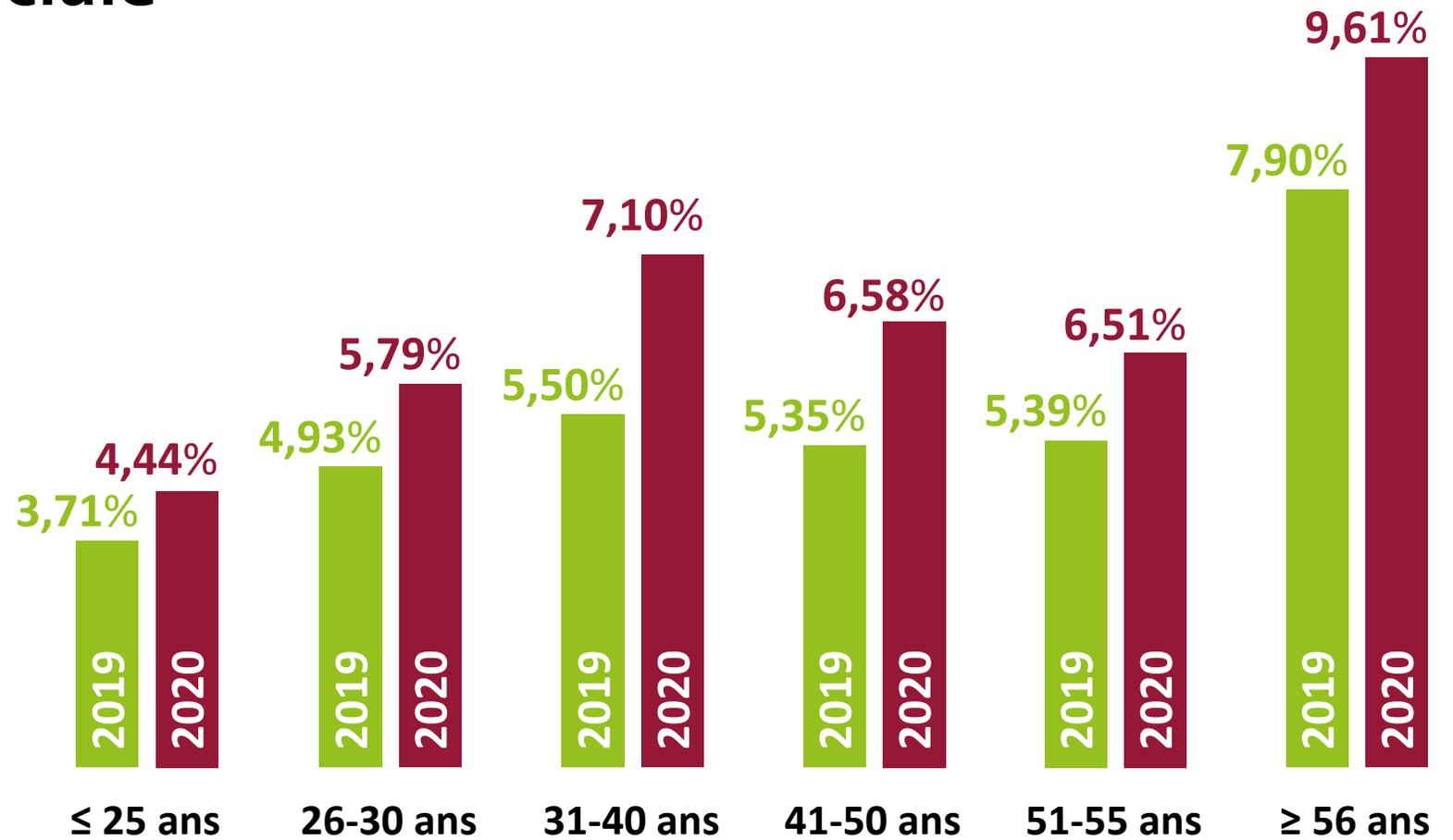
Rédaction des accords

3.2 Protection sociale

Un recul de l'âge de la retraite augmente les coûts de la protection sociale

- ✓ Augmentation de la durée d'indemnisation en arrêt de travail
- ✓ Augmentation de la fréquence de sinistralité sur tous les risques

Seule bonne nouvelle: la hausse des taux diminue le niveau des provisions



Taux d'absentéisme par catégorie d'âge

3.3 Impact de la RP sur la protection sociale

Coût prévoyance

Si passage en Retraite Progressive à 50% d'activité des collaborateurs éligibles:



Diminution des prestations du régime de prévoyance de l'ordre de **5%**.

Chiffrage sur entreprise de 42 ans de moyenne d'âge

Frais de santé

Le temps retrouvé peut permettre :

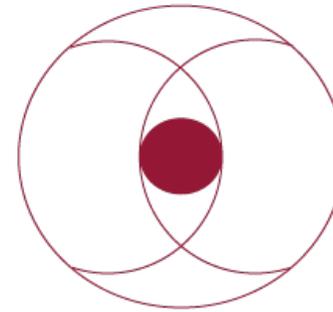
- d'effectuer des soins jusque-là délaissés (augmentation du recours à certaines prestations en dentaire ou en audiologie par exemple)
- favoriser la prévention (activité sportive, dépistage précoce...).

Conclusion

Rien ne bouge au niveau global?

Opportunité pour avancer en local!





CLUB 360

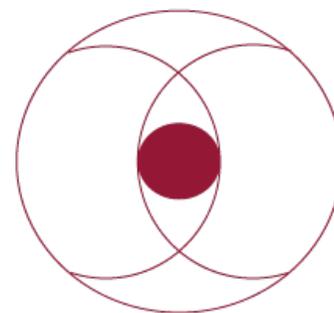
La communauté des décideurs retraite



Merci pour votre attention !

Retrouvez-nous sur www.360retraite.fr





CLUB 360

La communauté des décideurs retraite

Notez notre prochain rdv !

Les Essentiels de la Retraite 2022

Le Mardi 4 Octobre 2022
Châteauform' City Monceau Rio,
au 4 Place Rio de Janeiro, 75008
Paris Parc Monceau

