

CLUB 360

La communauté des décideurs retraite

Essentiels Retraite - 3 octobre 2019

Réforme du régime universel : La nouvelle « donne retraite »

Animateur



Frédéric Roullier
Directeur du Cabinet de l'Agirc-Arrco

Intervenants



Françoise Kleinbauer
PDG
France Retraite



Mario Amelaise
Responsable RH
Rexel France



Nathalie Merai
Compensation &
Benefits Manager
ENGIE



Alain Chataignier
Directeur des Projets RH
Groupe Pochet



Et si on parlait la même langue ?

Décryptage technique de la réforme

Propositions du rapport Delevoye



Système de répartition, en points
10 € cotisés = 1 point



Privé : taux de cotisation de 28,12 % jusqu'à 3 plafonds (2,81 % au-delà)



1ère génération concernée : 1963
Transformation au 31/12/2024 des droits acquis dans le système actuel



Âge minimal de liquidation des droits fixé à 62 ans



Rendement de 5,5 % à l'âge du taux plein
1 point = 0,55 € en 2025



Totalité de la rémunération prise en compte jusqu'à 3 PASS (120 K€) Cotisation de solidarité sur le reste du revenu



Valoriser L'ACTIVITÉ ET LA TRANSITION EMPLOI- RETRAITE

Propositions du rapport Delevoye



DÉCOTE/SURCOTE

Autour de 64 ans, âge
« équilibre »

RETRAITE PROGRESSIVE

Encouragée, ouverte
à tous les assurés

CUMUL EMPLOI-RETRAITE

Libre et générateur de
droits



PÉNIBILITÉ

Compte professionnel de prévention et départ anticipé pour incapacité permanente étendus aux fonctionnaires et régimes spéciaux

HANDICAP

Assouplissement des conditions de départ anticipé

CARRIÈRE LONGUE

Départ anticipé maintenu (60 ans)

METIERS REGALIENS

Départ anticipé conservé



Prendre en compte **LES SPÉCIFICITÉS**



Garantir un **NIVEAU DE RETRAITE**

REVALORISATION

Valeur du point indexé sur les salaires
Pensions indexées sur les prix

MINIMUM PENSION GARANTI

85 % du **SMIC net** (1 000 € / mois pour carrière complète)

INTERRUPTION DE CARRIÈRE

Points attribués pour congé maternité, maladie,
chômage, selon règles spécifiques



PENSION DE RÉVERSION

70 % du total des retraites perçues par le couple marié

MAJORATION DES POINTS

5 % par enfant, dès le premier enfant (partage entre père et mère : choix à faire jusqu'au 4 ans de l'enfant)



Moderniser **LES DROITS FAMILIAUX**



Valoriser des **SITUATIONS SPÉCIFIQUES**



AIDANTS FAMILIAUX

Points de solidarité attribués

HANDICAP

Points gratuits attribués



1 CAISSE NATIONALE UNIVERSELLE

Pour la gestion opérationnelle

Gouvernances des régimes
pilotee **par des conseils /
comités annuels**

**Consultation des partenaires
sociaux** pour affiner les
dispositifs de fin de carrière



Repenser LE MODE DE GOUVERNANCE



Focus sur les mesures impactant la politique RH

Quel rôle pour les RH demain dans l'entreprise ?

1 - De nouveaux droits retraite « gratuits » en cas de chômage

Le système aujourd'hui ...et demain



Droits à retraite actuels pour un chômeur de plus de 59 ans

Régime de base

50 jours de chômage = 1 trimestre
(dans la limite de 4 trimestres par année civile)

Régime complémentaire

Points validés pendant la période de chômage indemnisé
(sont calculés selon le salaire journalier de référence)

Période de carence et différé d'indemnisation : pas de droit retraite auprès du régime complémentaire

Nouvelle convention chômage

Modification des droits d'affiliation

130 jours travaillés au lieu de 88 jours
(ou 910 heures au lieu de 610 heures)
Au cours des 24 mois qui précèdent la fin du contrat de travail pour les - 53ans au lieu de 28 mois
Au cours des 36 mois pour les + 53 ans

Modification de l'indemnisation

Calcul salaire journalier de référence :
basé à partir du 01/04/2020
sur la période de référence d'affiliation

De nouveaux droits retraite « gratuits » en cas de chômage



Quels impacts sur la gestion des fins de carrière ?

Témoignage de Mario Amelaise – REXEL FRANCE

Les dispositifs de fin de carrière Rexel France

Les essentiels de la retraite - le 3 octobre 2019 - Paris

REXEL

a world of energy

Rexel

Un monde d'énergie



Rexel accompagne ses clients résidentiels, tertiaires et industriels en leur offrant une gamme adaptée et évolutive de produits et services de maîtrise de l'énergie pour la construction, la rénovation, la production et la maintenance.

REXEL

un monde d'énergie

Le Groupe Rexel

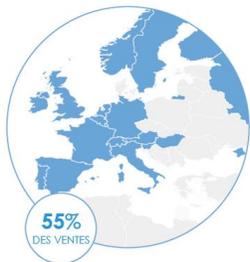
Md €

13,37
Chiffre d'affaires

Trois régions d'activité principale



Amérique du Nord



Europe



Asie-Pacifique

650 000

Clients actifs

26

Pays

x2

Ventes de produits et solutions
d'efficacité énergétique
(depuis 2011)

2,1 Md €

Ventes
digitales
(e-commerce +
EDI)

27 000

Collaborateurs

Rexel en France

Md €

2,4

Chiffre d'affaires

5 000

Collaborateurs



460

Agences

9

Entités juridiques



Fin de carrière & Rexel France : *Quelques chiffres*

Départs en retraite chez Rexel France au cours de 5 dernières années

Motif de départ par année	Nombre de départs	% de départs selon motif	Moyenne d'âge des salariés sortis
Départ en retraite 2014	41	10,82%	61,63
Départ en retraite 2015	57	13,44%	60,85
Départ en retraite 2016	58	12,95%	61,02
Mise à la retraite 2016	1	0,22%	70,00
Départ en retraite 2017	74	13,78%	60,95
Départ en retraite 2018	73	13,52%	60,85



+ 78% en 5 ans



Les dispositifs de fin de carrière chez Rexel France



Aide à la prise de décision

- Entretien de fin de carrière
- Bilan Retraite
- Formation préparation à la retraite



Une fois la décision de retraite prise

- Aménagement de la réduction du temps de travail
- Dispense partielle de préavis
- Congés de fin de carrière

• Perspectives

Rexel France dispose d'une « offre » complète pour accompagner ses collaborateurs en fin de carrière

- Ex : ½ délai de prévenance en absence autorisée payée
- Versements de gratifications médailles du travail (350 € à 750€)
- Formations, etc.



REXEL

un monde d'énergie

Rexel France peut s'appuyer sur une équipe et des solutions complémentaires :

- Des RRH focus sur la gestion des talents & des compétences
- Un suivi précis du turn-over et plusieurs plans d'actions vers l'alternance
- Des analyses démographiques avec ciblage géographique

Exemple : sur la région Nord (périmètre le plus âgé ; + 2 ans par rapport à la moyenne)

- Une réflexion sur le cumul emploi retraite & l'intérim
- La mise en place d'une application RH à destination des managers
- Une communication RH sur la retraite pour diffusion à la population ciblée



France Retraite, un partenaire historique :

- Expertise, écoute et conseils des collaborateurs (près de 50 demandes / an)
- 100% des collaborateurs sont satisfaits du dispositif mis en place
 - *Prise de conscience des collaborateurs de l'importance de préparer sa retraite*
 - *Depuis 2 ans, augmentation du taux de réponse aux invitations initiées par la DRH*
- Une plateforme améliorée en phase avec la volonté de digitaliser les processus RH de Rexel France
- Des échanges directs avec le Centre de Services Collaborateurs de Rexel France
- Des sources d'informations supplémentaires pour les RRH dans l'anticipation de la gestion des départs

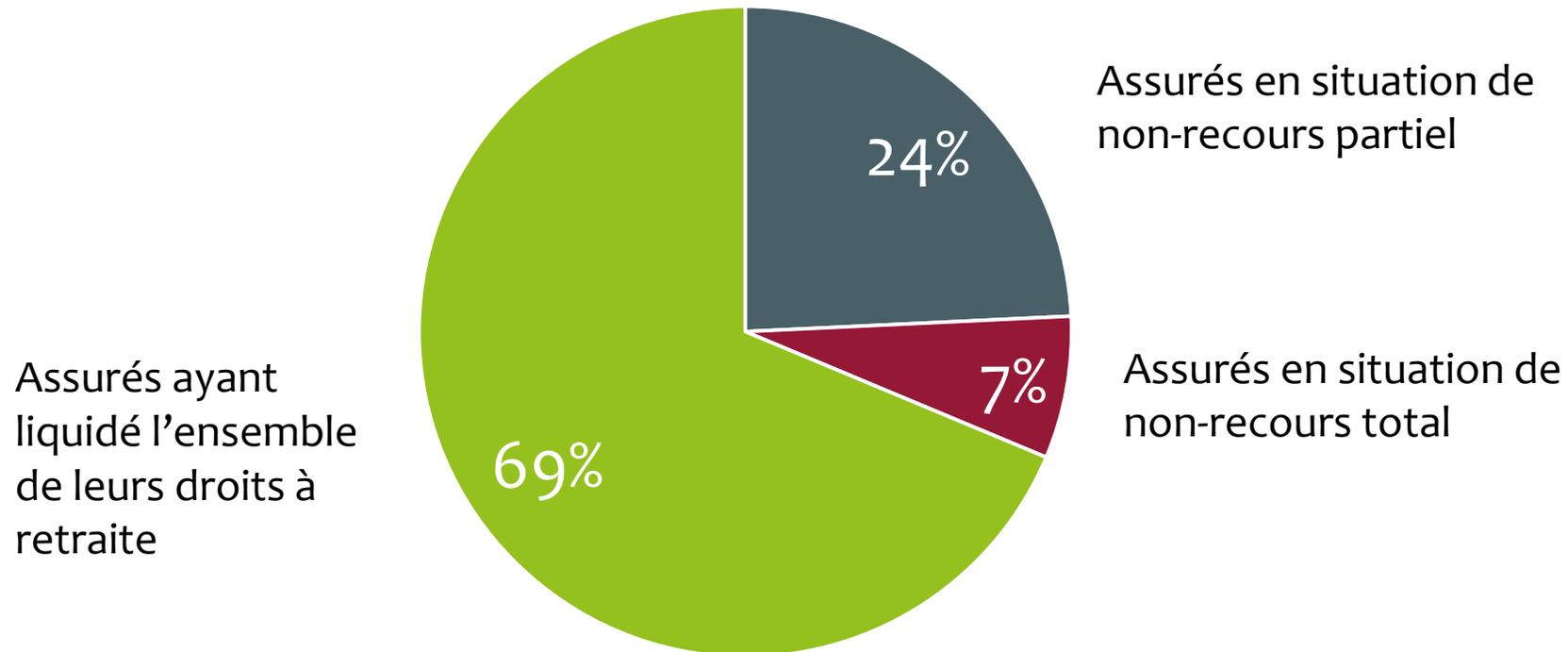
FranceRetraite.



2 - Une transformation des droits acquis dans les régimes actuels réalisés fin 2024, quel que soit son statut

Transformation des droits : un risque?

Recours aux droits dans le système de retraite français



Source : Études et Résultats, n°1124, Drees, septembre 2019

La gestion du personnel sous différents statuts



Comment le RH sera impacté ?

Témoignage de Nathalie Merai - ENGIE

Une transformation des droits acquis dans les régimes actuels réalisés fin 2024, quel que soit son statut



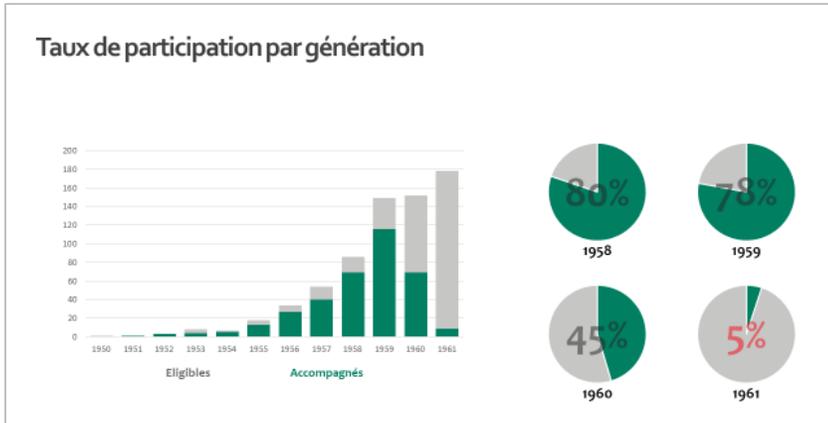
Comment le RH sera impacté ?

Témoignage de Alain Chataignier
GROUPE POCHET

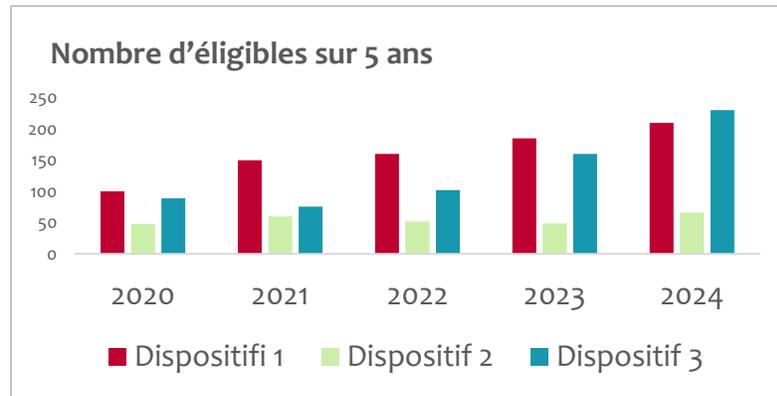
	Salarié	Manager	Direction RH	Direction Finance	Entreprise	Société, Pouvoirs Publics
Anticipation, lisibilité, préparation opérationnelle efficace de sa retraite, en temps et en heure...	X					
Connaissance plus précise des conditions de sa retraite (date, montants, modalités)	X					
Limitation des incertitudes et des risques			X	X		
Maitrise des masses salariales, des montants, des engagements et provisions			X	X		
Gestion plus efficace du parcours de fin de carrière	X		X			
Accès à des formations adaptées	X	X	X			
Offre des possibilités d'aménager, d'adapter le poste (car connu), l'organisation du travail (ex: télétravail, temps partiel), impact positif sur la santé	X	X	X			X
Favorise les solutions d'aménagement du temps, la mise en œuvre d'une retraite progressive				X		
Favorise la GPEC... opérationnelle		X	X		X	
Favorise l'emploi, l'embauche					X	X
Favorise une dynamique professionnelle (motivation, engagement, performance)	X	X	X	X	X	X
Favorise et valorise l'image de l'entreprise, la RSE			X		X	
Permet des possibilités de transition douce et maîtrisée, illustre une facette de la QVT	X	X	X		X	X

Intérêt de dispositifs collectifs: financier et pilotage

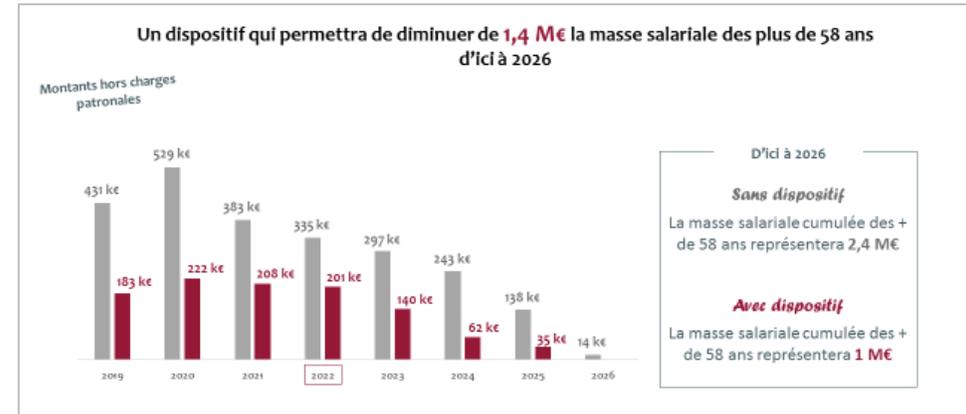
Modélisation de fin de carrière



Taux d'adhésion



Projection de la population éligible par dispositif



Masse salariale et/ou ETP

3 - De nouvelles assiettes / taux de cotisation

Des évolutions au niveau des cotisations

AUJOURD'HUI

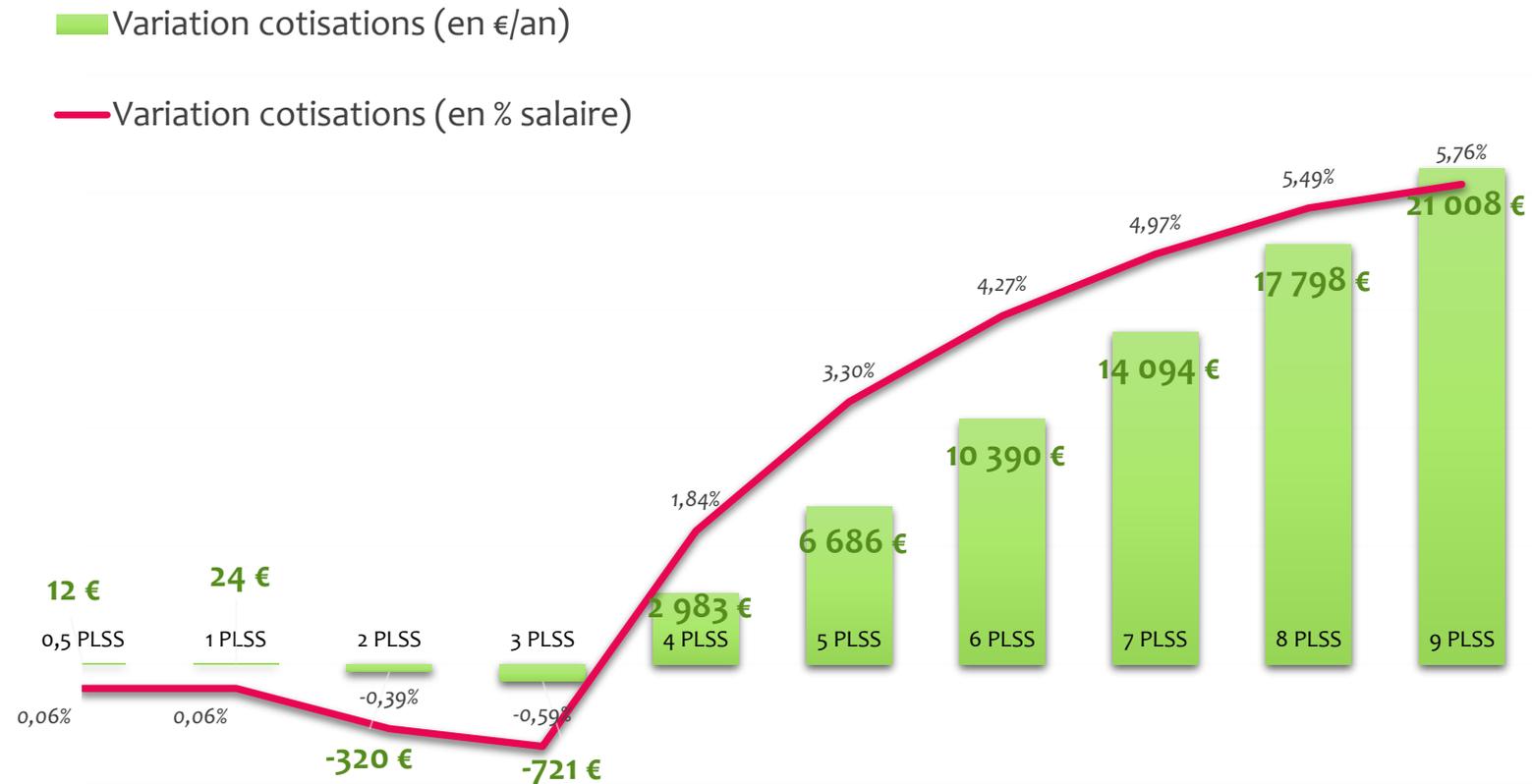
Régime de base avec cotisations jusqu'à 1PLSS et cotisation déplafonnée (solidarité)

Régimes complémentaires avec cotisations T1 et T2 (limitée à 8PLSS) - avec taux d'appel + CEG et CET (solidarité)

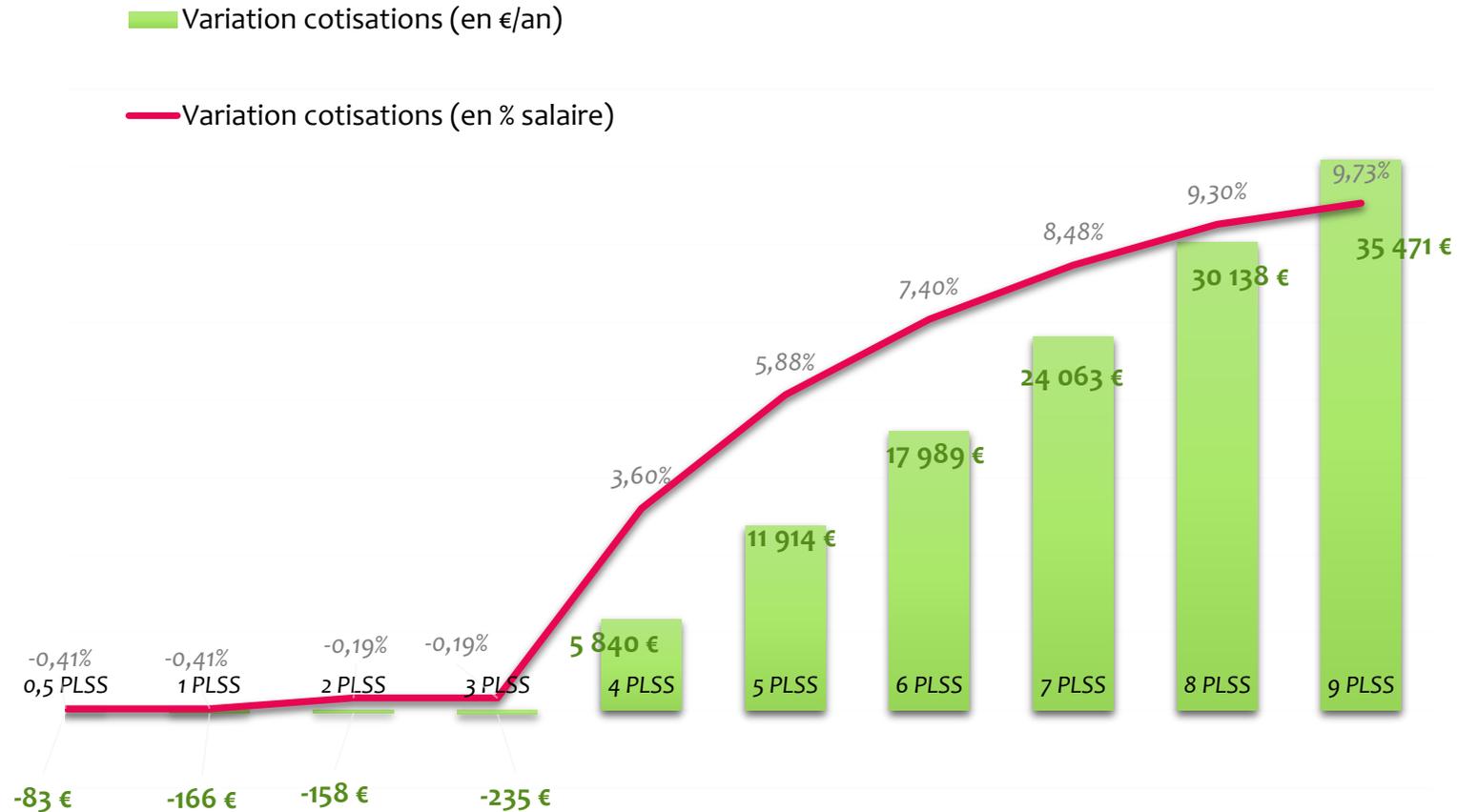
Régime universel avec taux unique « contributif » jusqu'à 3PLSS et cotisation de solidarité déplafonnée

DEMAIN

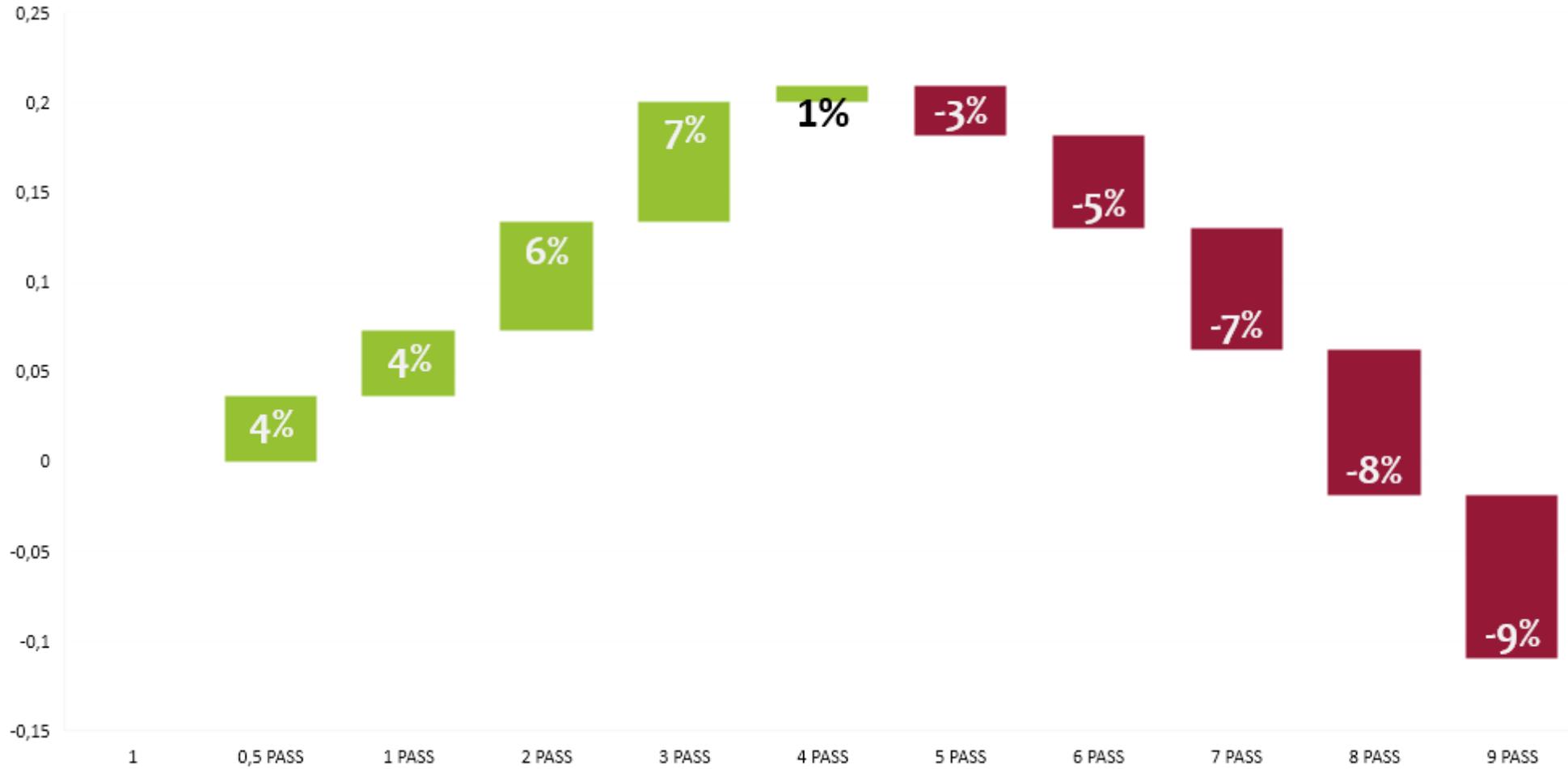
Des salariés d'autant plus gagnants en terme de salaire net qu'ils perçoivent une rémunération annuelle supérieure à 120K€/an



Pour l'employeur, un « gain » de cotisation pour les rémunérations supérieures à 3PASS

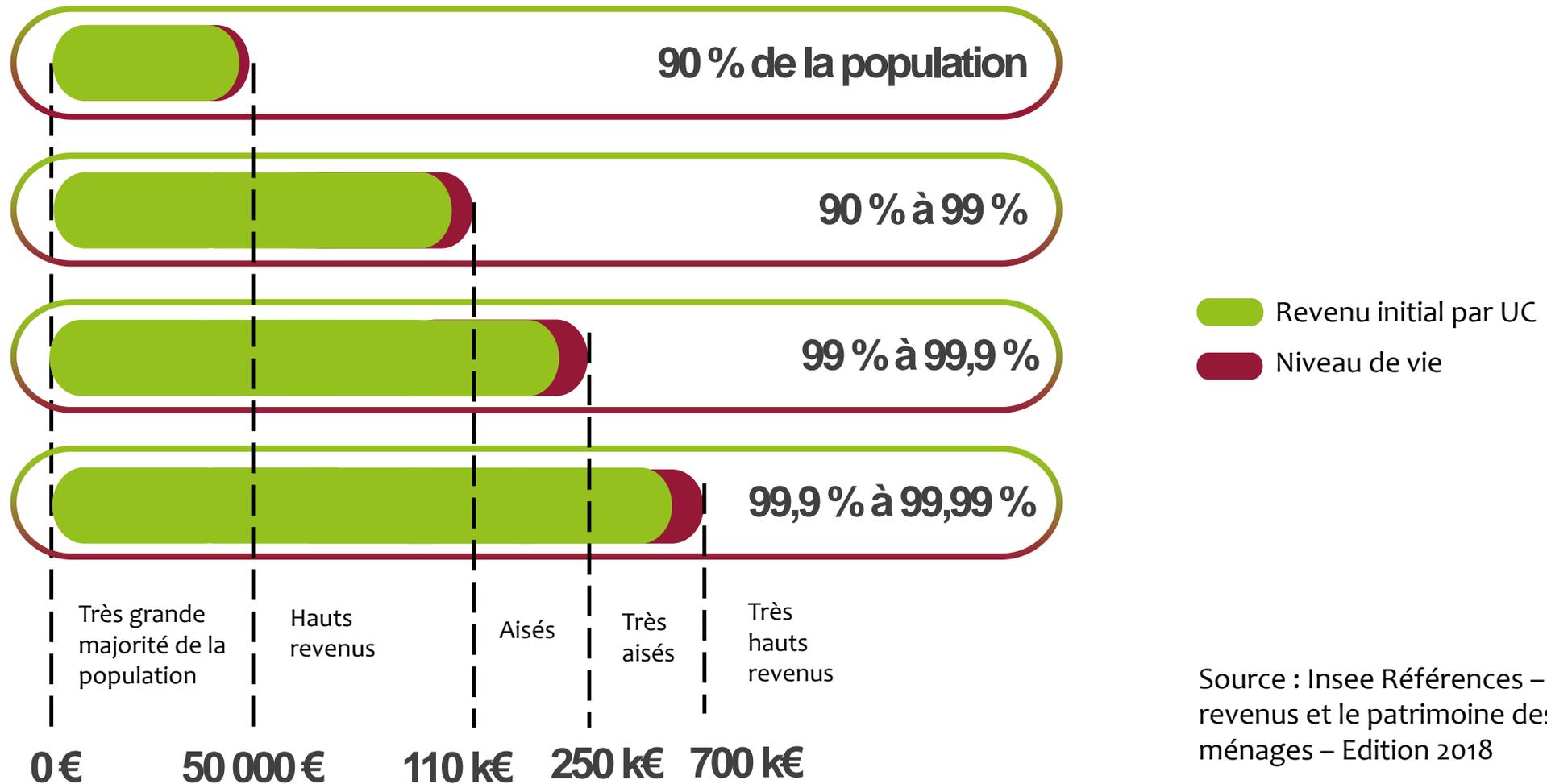


Avec une part « contributive » plus importante, toutes choses égales par ailleurs



Zoom sur les salariés avec une rémunération de plus de 3PLSS

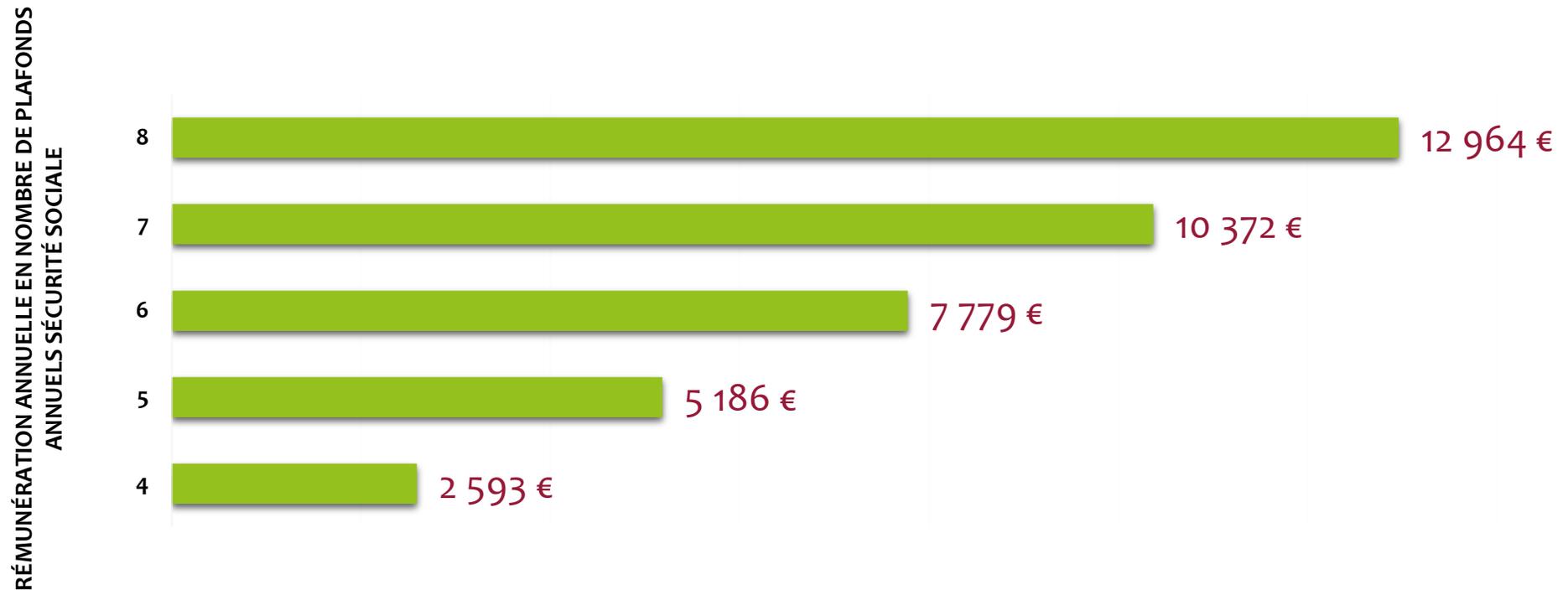
Qui sont ils?



Source : Insee Références – Les revenus et le patrimoine des ménages – Edition 2018

Quel niveau de « perte de droits »?

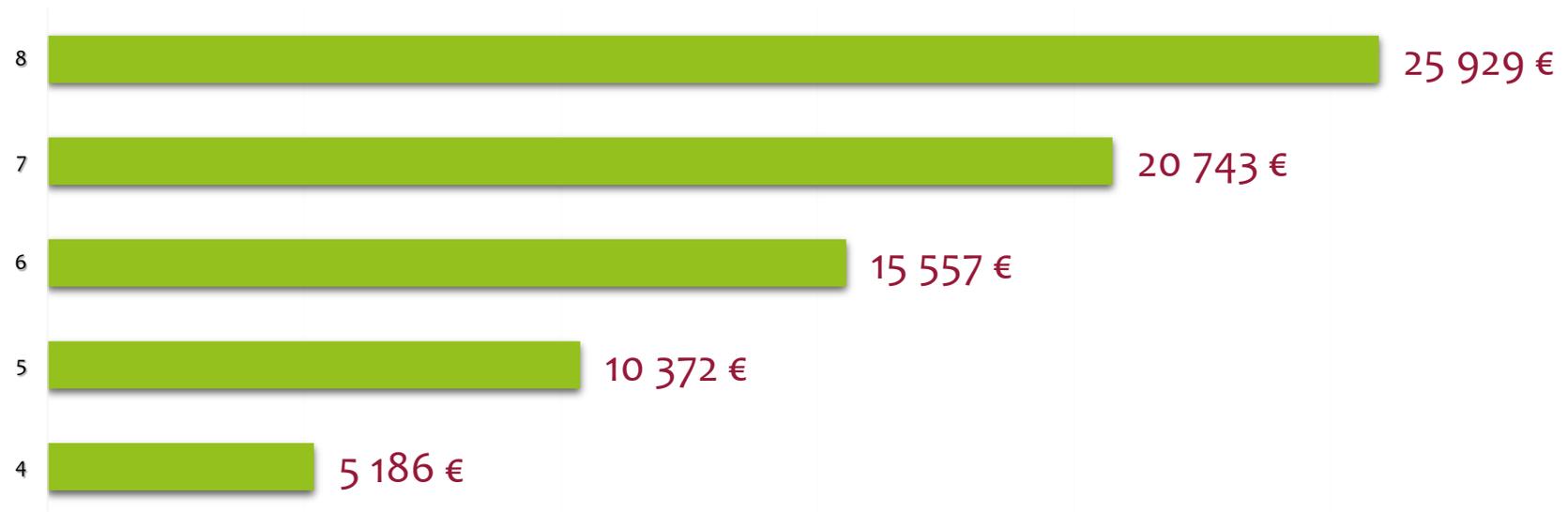
Montant de la pension annuelle « perdue » après 5 ans dans le régime



Quel niveau de « perte de droits »?

Montant de la pension annuelle « perdue » après 10 ans dans le régime

RÉMUNÉRATION ANNUELLE EN NOMBRE DE PLAFONDS ANNUELS
SÉCURITÉ SOCIALE





Impact fiscal
et social

Réinvestir
dans un PER

Questions qui en découlent pour le RH

Catégorie
objective

Compensation

Maintenir
rémunération
globale

Un dernier mot avant de vous laisser la parole...

Vous nous faites confiance au quotidien, merci !



Nos 3 pôles d'accompagnement



Conseil

Co-pilote opérationnel
au service de la stratégie RH



Etudes retraite

Outils d'aide à la décision



Formation

Tiers de confiance
centré sur l'information retraite

A modern meeting room with a large window, a long table, and chairs. The room is bright and airy, with a view of a city skyline. The table is light-colored and has three small potted plants on it. There are black chairs around the table. A large window on the left side of the room provides a view of a city skyline. The room is clean and professional.

Merci pour votre attention !