

**CLUB 360**

*La communauté des décideurs retraite*

## Essentiels Retraite - 3 octobre 2019

« Réforme des retraites :  
le contexte juridique, économique et sociétal »

---

## **Animateur**

**Christine SINGER – Communication & Relations Presse**

*Agence Huit 55*

---

## **Intervenants**

**Florence LEGROS – Directeur**

*INC Business School*

**Catherine MILLET-URSIN – Avocat Associé**

*Fromont Briens*

**Dimitri LEONARD – Docteur en Sciences Politiques et Sociales**

*Université libre de Bruxelles*

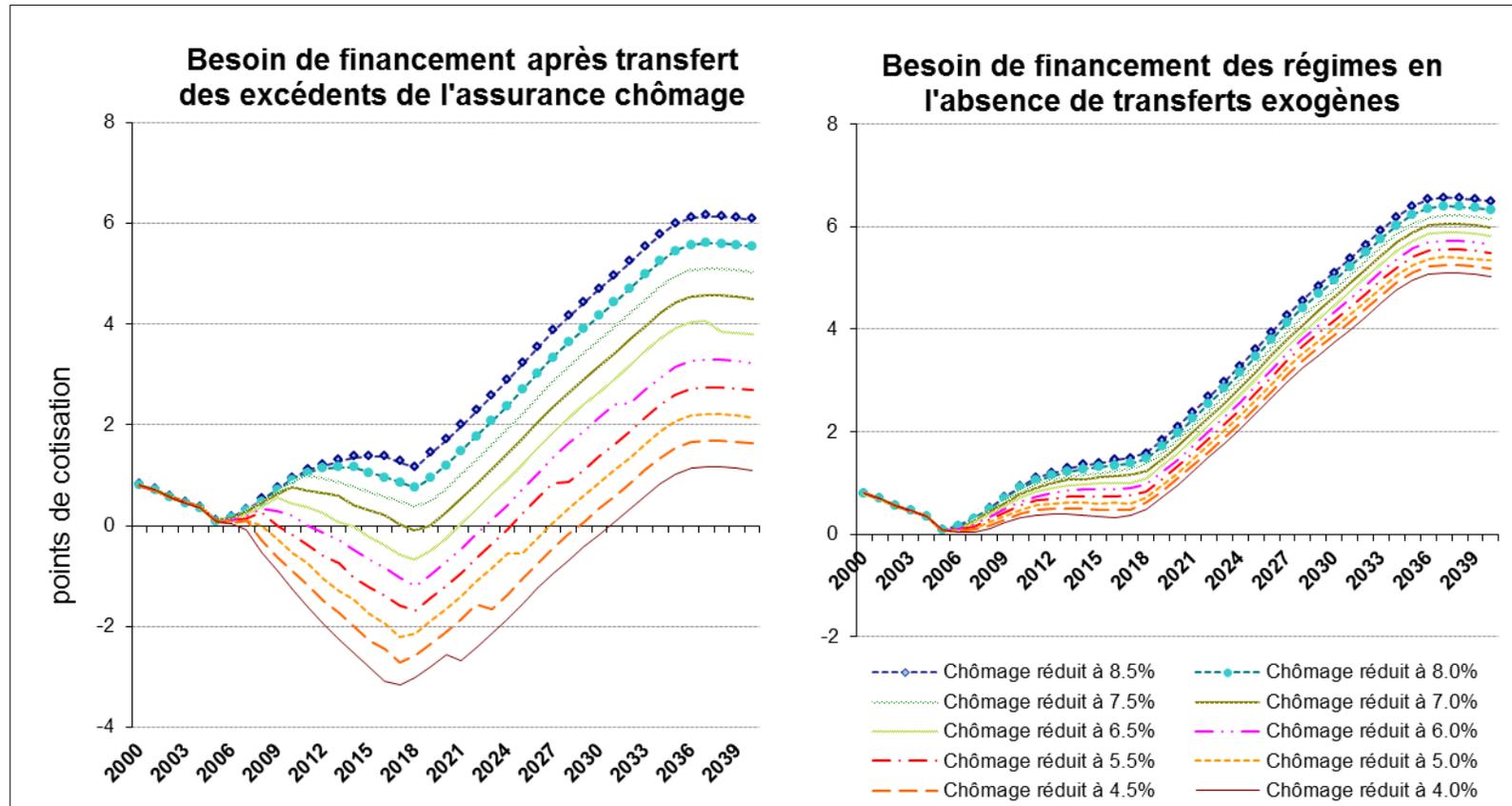


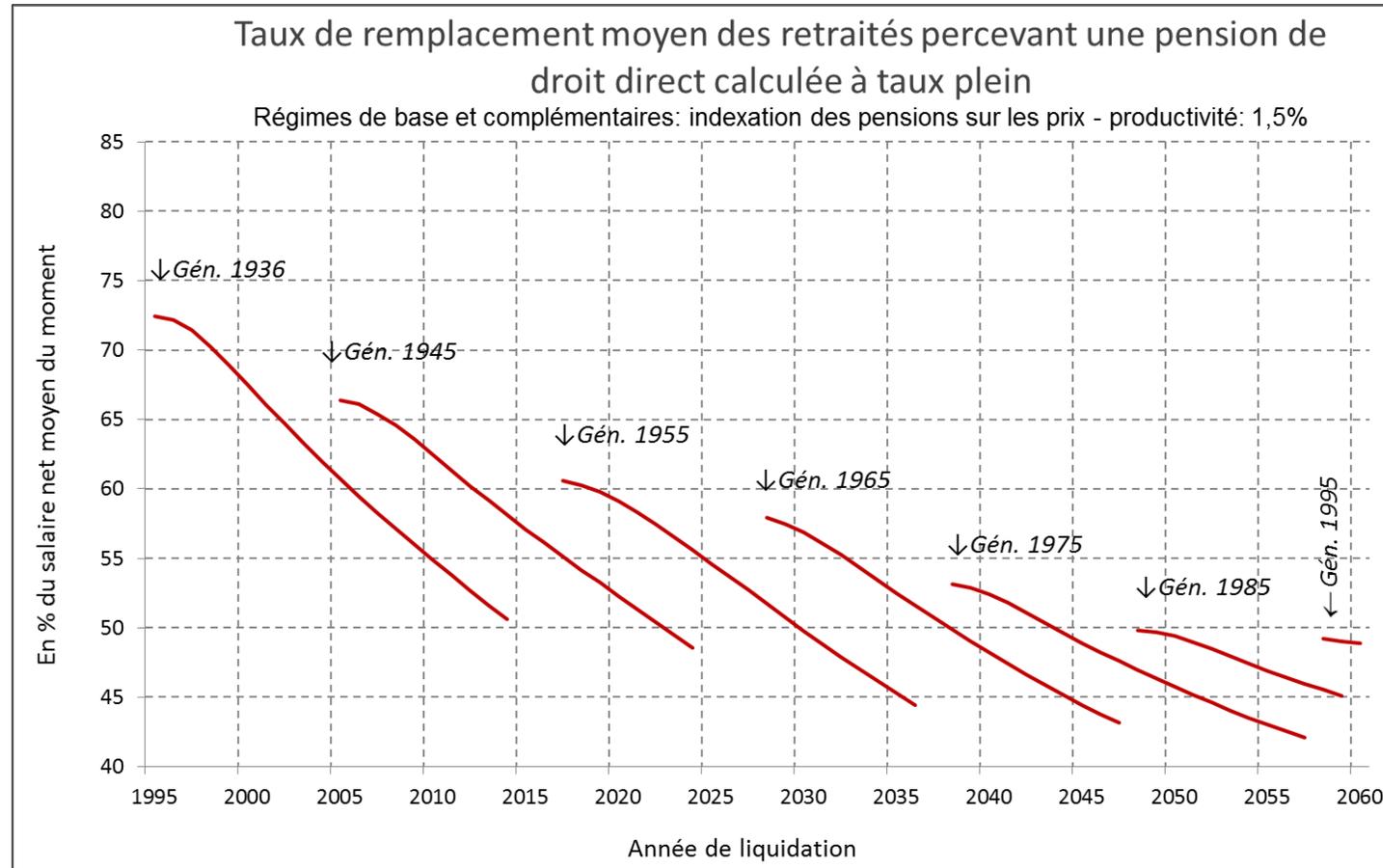
# Enjeux économiques

Florence LEGROS  
*INC Business School*



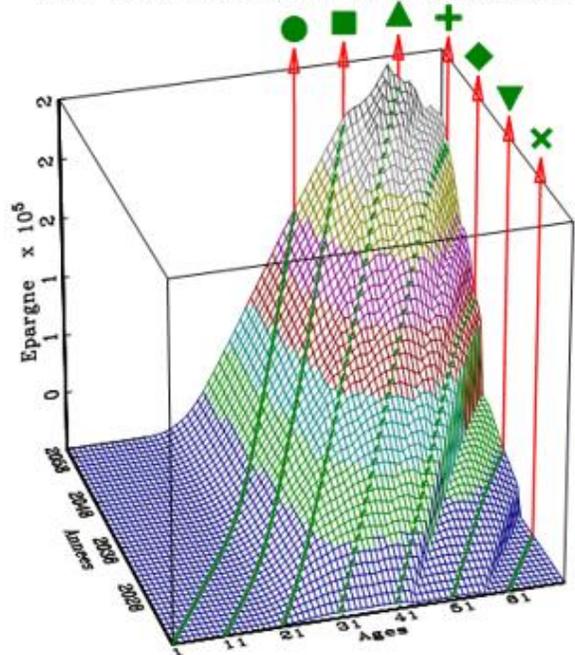
# Du coup, l'équilibre du régime de retraite dépend des hypothèses concernant le chômage



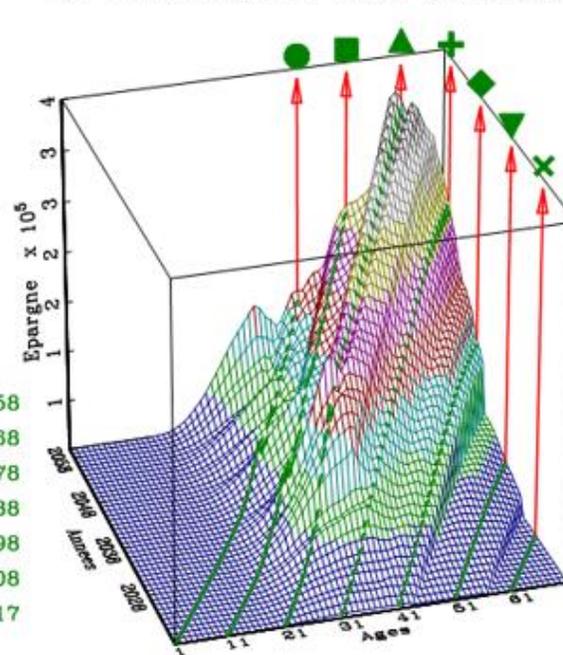


# Une accumulation d'épargne retraite induite

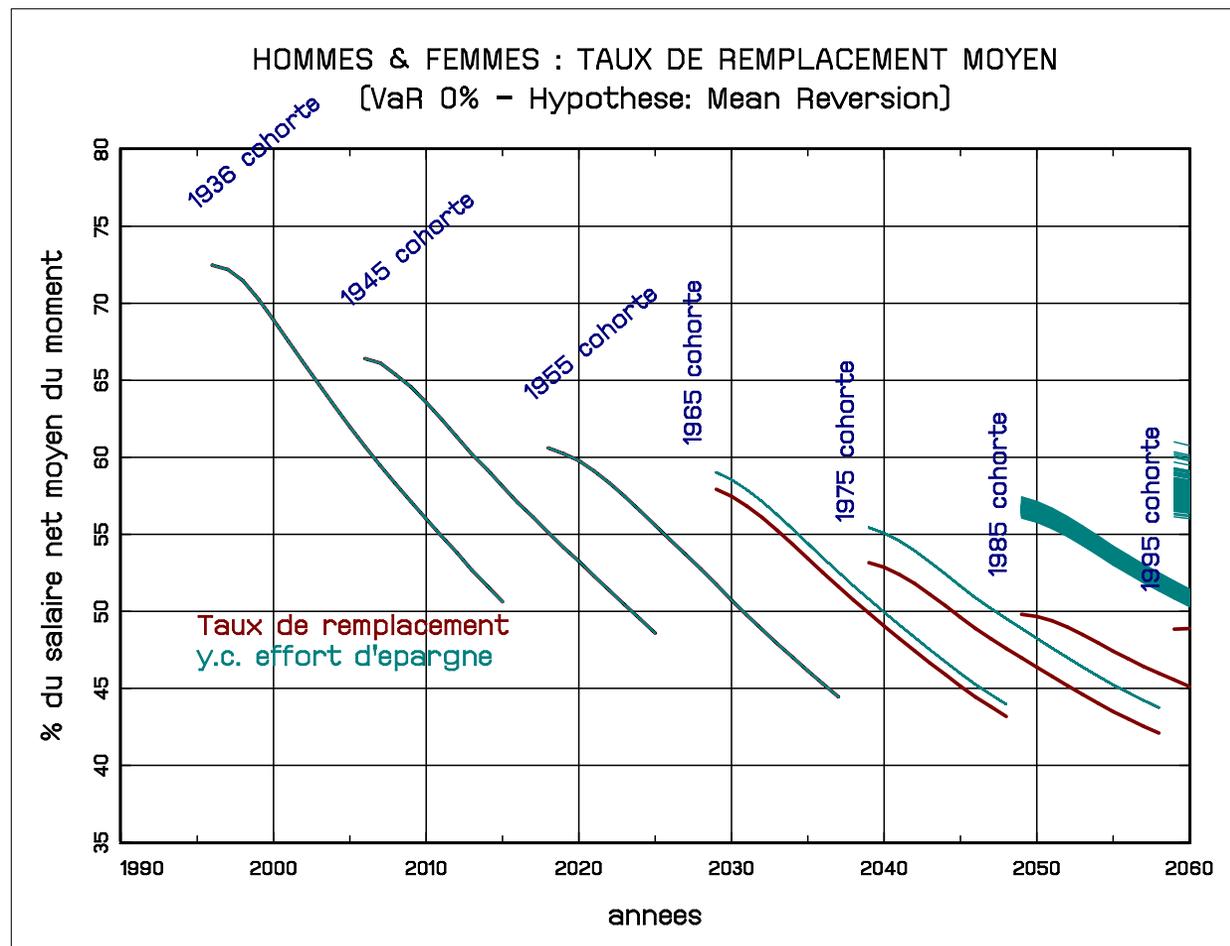
EMH: ACCUMULATION  
DE L'EPARGNE PAR COHORTE



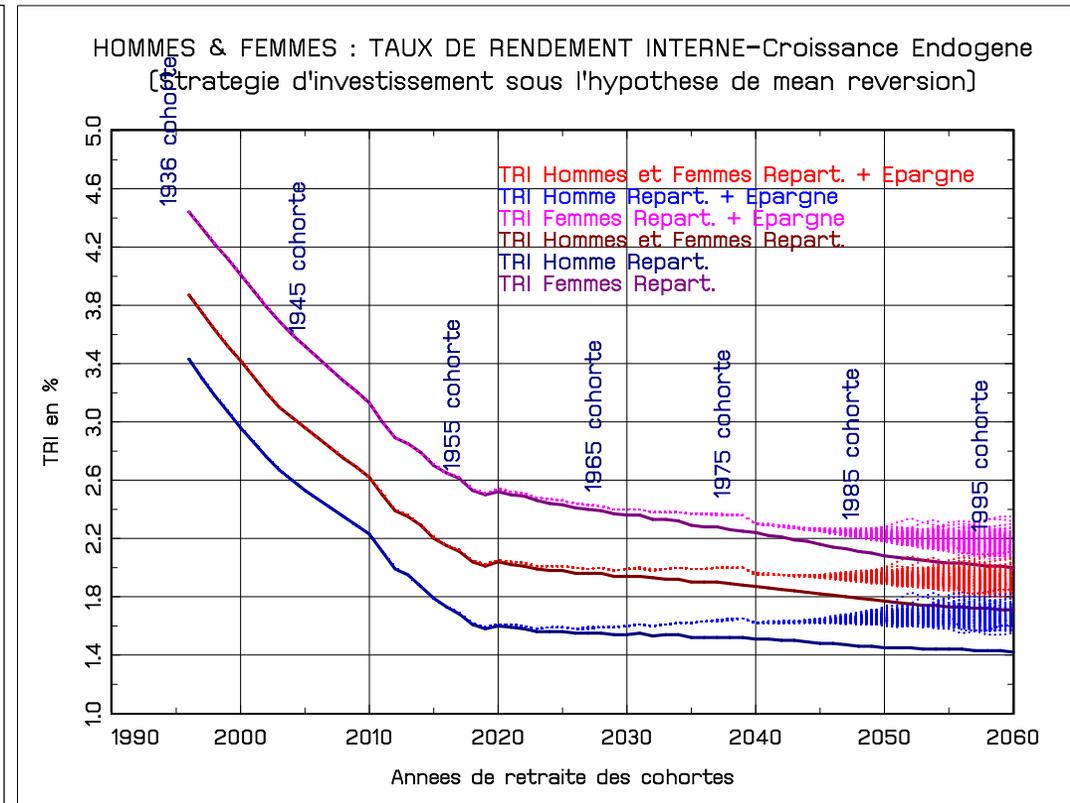
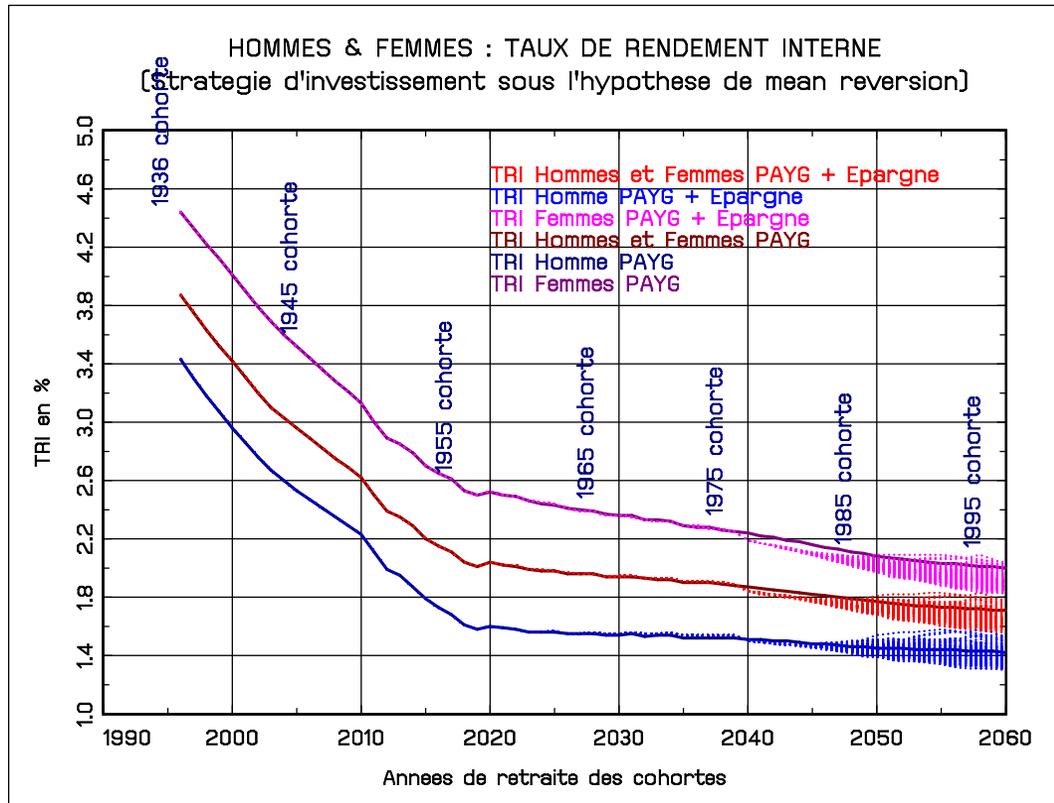
Time dep. OU process: ACCUMULATION  
DE L'EPARGNE PAR COHORTE



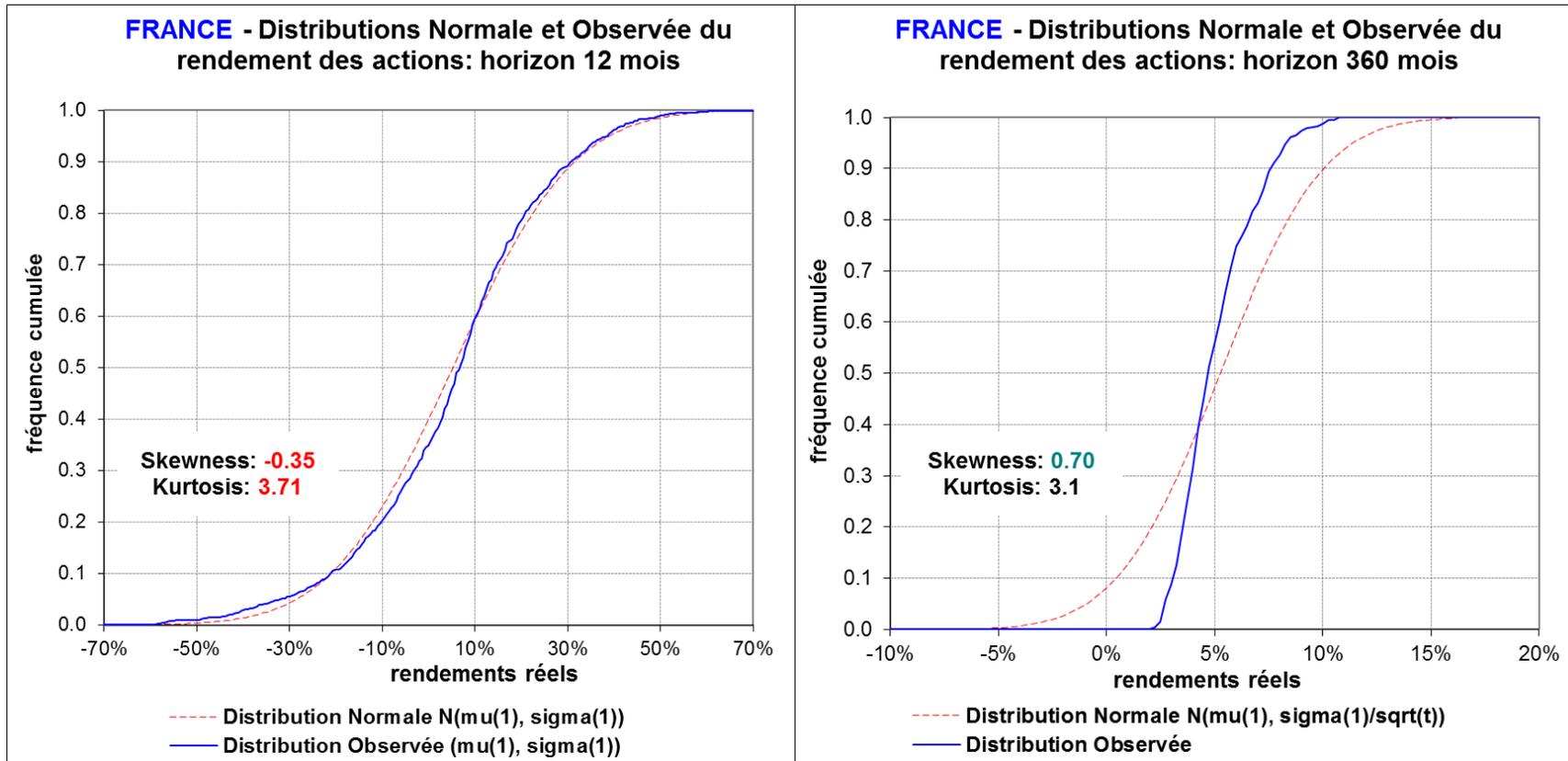
# Et des taux de remplacement comprenant l'épargne retraite



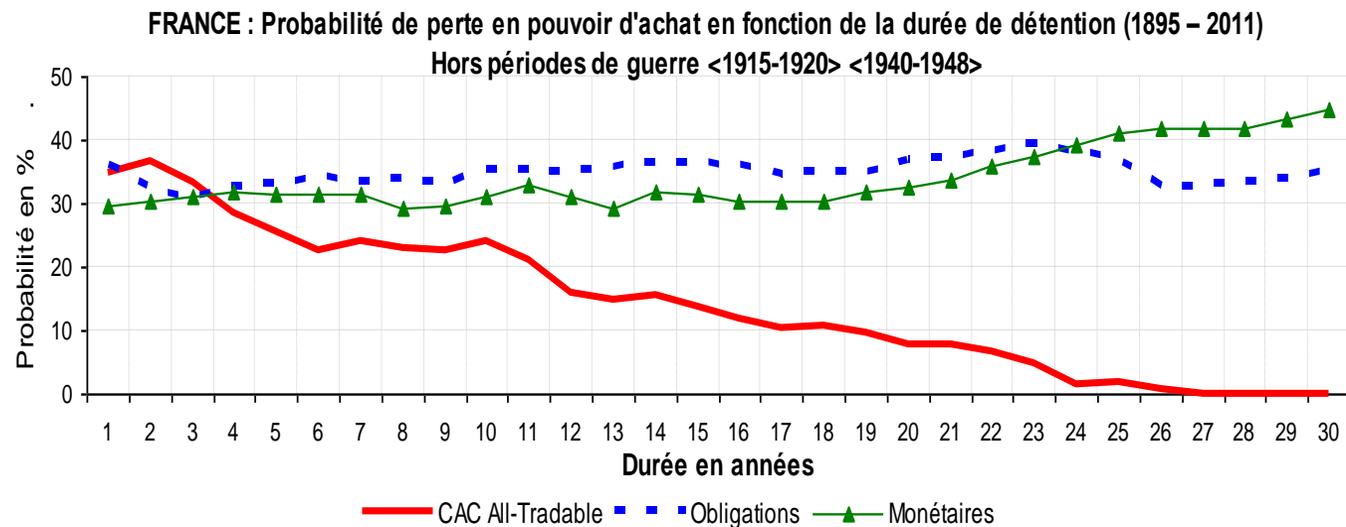
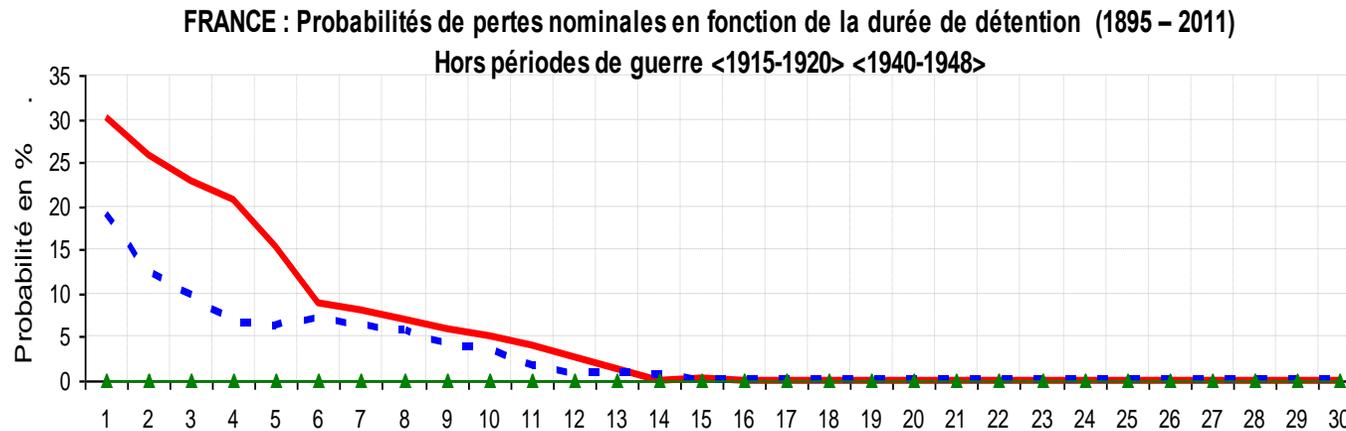
# Un bouclage macro avec croissance exogène ou endogène



# En prenant en compte les rendements à long terme des actions



# En France comme aux US, les actions constituent le seul actif sans risque à long terme



# Le PACTE (plan d'action pour la croissance et la transformation des entreprises)

- « *ambitionne de donner aux entreprises les moyens d'innover, de se transformer, de grandir et de créer des emplois.* »
- « *en réconciliant les Français avec l'entreprise, en répartissant de manière plus juste les fruits de la croissance. C'est pourquoi le PACTE s'adresse aux salariés comme aux entrepreneurs.* » (B. Le Maire)

⇒ **création du Plan d'épargne retraite (PER), un nouveau placement englobant en quelque sorte les dispositifs d'épargne actuellement sur le marché.**

Article L.224-2 de la loi Pacte : « *Sauf décision contraire et expresse du titulaire, les versements sont affectés selon une allocation de l'épargne permettant de réduire progressivement les risques financiers pour le titulaire* ».



# Au-delà de la sphère économique...

Catherine MILLET-URSIN  
*Fromont Briens*

# Pérennité bousculée par des situations exogènes



## Progression des arrêts de travail longue durée (90 jours)

- impact prévoyance
- impact retraite

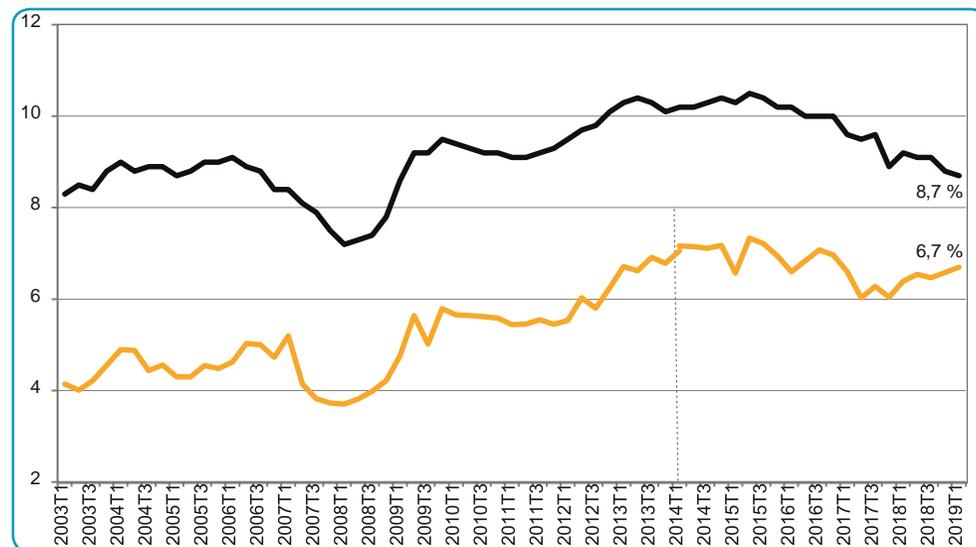
# Pérennité bousculée par des situations exogènes

## Modification des règles de l'assurance chômage :

### Quelques chiffres

- Les seniors sont moins au chômage que les actifs

### Evolution trimestrielle du taux de chômage (55 ans et plus et ensemble des actifs)



Extrait tableau de bord DARES – Activité des seniors et politiques d'emploi – juin 2019

# Pérennité bousculée par des situations exogènes

- Les seniors au chômage y restent plus longtemps

Durée d'inscription des demandeurs d'emploi en catégories A, B, C de 55 ans ou plus (données CVS-DJO)

	Niveau	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle	
	T1 2019	T1 - 2019 / T4 - 2018	T1 - 2019 / T1 - 2018	T1 - 2018 / T1 - 2017
	jours	jours	jours	jours
Durée d'inscription à la sortie en jours	705	-1	0	67
<i>Dont : hommes</i>	686	-3	7	65
<i>femmes</i>	727	-4	-7	71
Tous âges confondus	316	0	4	14

Extrait tableau de bord DARES – Activité des seniors et politiques d'emploi – juin 2019

# Pérennité bousculée par des situations exogènes

- Les caractéristiques des emplois évoluent avec l'âge

	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65-69 ans	55-64 ans
Nombre d'actifs occupés (en milliers)	3 590	3 066	1 183	260	4 250
Part du temps partiel dans l'emploi	16,7	19,7	30,8	50,1	22,9
Taux de sous-emploi	5,4	5,3	5,4	5,3	5,3
Part des non-salariés dans l'emploi	12,8	15,1	22,6	38,4	17,3
Part de la fonction publique dans l'emploi	22,5	22,3	24,7	12,4	23,0
Part des contrats temporaires dans l'emploi salarié	7,7	6,4	7,9	13,0	6,8

Extrait tableau de bord DARES – Activité des seniors et politiques d'emploi – juin 2019

Notamment, augmentation des contrats temporaires (CDD, intérim,...)

# Pérennité bousculée par des situations exogènes

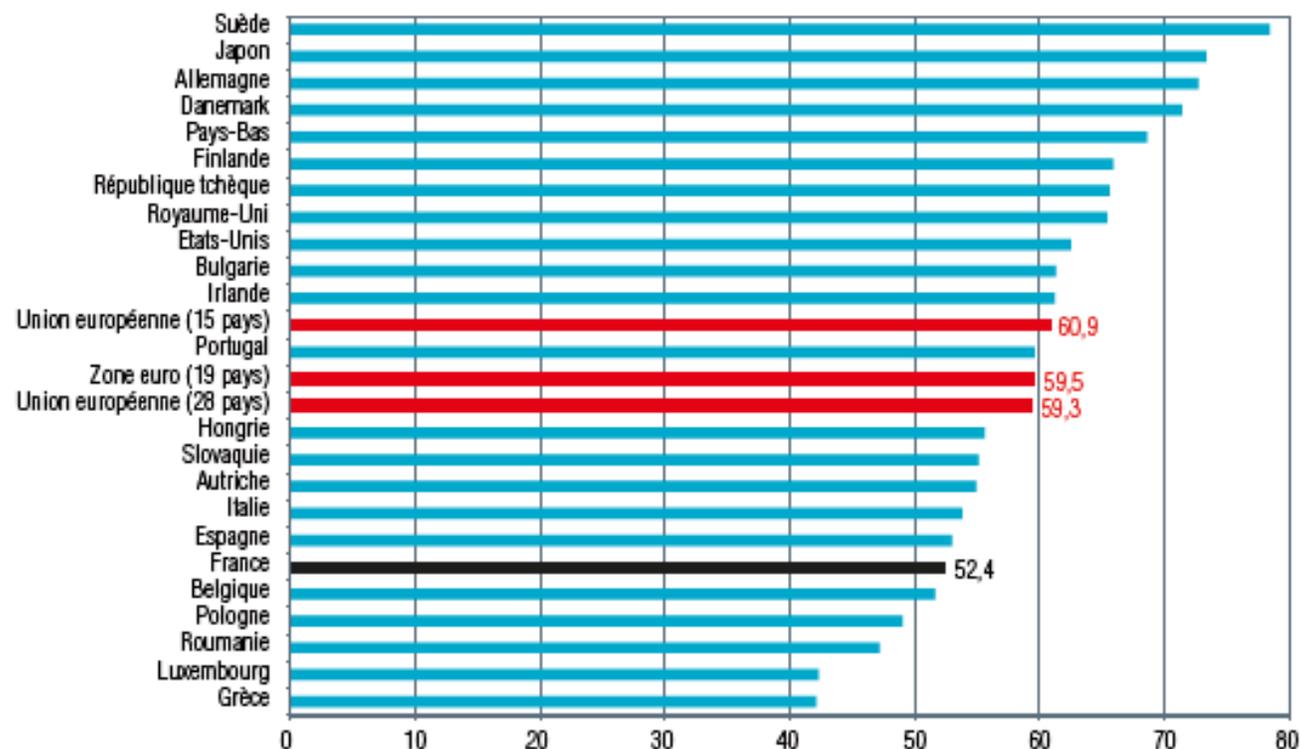
- **Incidences de la réforme de l'assurance chômage sur ces contrats ?**
  - Conditions d'ouverture des droits durcies
  - Rechargement des droits moins facile
  - Diminution des droits au-delà d'une certaine durée pour les salariés dont la rémunération d'activité est supérieure à 4.500 € (sauf 57 ans et plus)
  - Système de bonus/malus lié au recours aux contrats courts

# Pérennité bousculée par des situations exogènes

- L'âge est le premier facteur de discrimination ressenti pour les salariés du privé en France

- Taux d'emploi des seniors en comparaison internationale

Taux d'emploi des 55-64 ans en 2018



Extrait tableau de bord DARES – Activité des seniors et politiques d'emploi – juin 2019

# Pérennité bousculée par des situations exogènes

Taux d'emploi des 60-64 ans en 2018

*Extrait tableau de bord DARES – Activité des seniors et politiques d'emploi – juin 2019*

# Pérennité bousculée par des situations exogènes

- **La solution : un index senior ?**

Après les contrats de génération ou encore l'obligation d'aborder la situation des plus de 50 ans dans les accords GPEC

- **Un accès renforcé à la formation ?**

- **Une réflexion à mener sur les fins de carrière**

*Et tout cela, sans avoir même abordé la réforme des retraites !*





# Enjeux sociétaux

**Dimitri LEONARD**  
*Université libre de Bruxelles*



## En guise d'introduction

### LES RETRAITES

Un débat qui dépasse les frontières...

**ANGLES D'ANALYSE MULTIPLES, LITTÉRATURE  
FOISONNANTE, COMPLEXITÉ DU SUJET**

**TECHNICITE DU DEBAT**

**LES RETRAITES EN BELGIQUE** : propos en 3 points

1. Principes, fonctionnement et mécanismes
2. Finances publiques et politiques structurelles : évolutions et réforme
3. Enjeux sociétaux

**ARTICULATION DES NOTIONS DE PÉRENNITÉ, D'ÉQUITÉ ET DE  
COMPLEXITÉ**

**APPUI SUR UN OUVRAGE**

# LA RÉFORME DES PENSIONS, POUR QUELS ENJEUX SOCIÉTAUX ?

Éditeurs

Benoît BAYENET, Maxime FONTAINE,  
Dimitri LÉONARD et Alexandre PIRAUX



Bayenet B., Fontaine M., Léonard D.,  
Piroux A. (Eds.), 2019,  
*La réforme des pensions, pour quels enjeux  
sociétaux?*  
Bruxelles, Larcier,  
390 p.

Proposer différents points de vue et apporter une analyse multidisciplinaire sur la question en abordant les enjeux économiques, budgétaires, sociologiques et administratifs des débats en cours et des réformes proposées.

- Discours alarmiste
- Soutenabilité = ?
- 3 dimensions : budgétaire, sociale, démocratique
- Problème de financement : l'équation se modifie entre actifs et inactifs



**LA question :  
soutenabilité du système ?**

# Ratio de dépendance démographique (65+ / 100 \*(20-64)) (OCDE 2017)

	1950	1975	2015	2050	2075
<b>Belgique</b>	18,1	25,2	30,6	51,0	54,0
<b>France</b>	19,5	24,5	33,3	52,3	55,8
<b>Allemagne</b>	16,2	26,5	33,3	59,2	63,1
<b>UE-28</b>	14,7	21,2	29,9	55,9	59,7

# Age de sortie 2016 (CE/OCDE, 2017)

	Age légal	Age effectif de sortie	Différentiel
<b>Belgique</b>	65	61,3	-3,7
<b>France</b>	61,6	60	-1,6
<b>Allemagne</b>	65	63,3	-1,7

# Les retraites en Belgique

Compétence de l'autorité fédérale (à l'exception des administrations provinciales et locales qui supportent la charge des pensions de leurs agents statutaires)

## 3 piliers

Pension légale

Pension complémentaire  
(professionnelle)

Pension extralégale

## 3 régimes

Salariés

Indépendants

Fonctionnaires

# Les retraites en Belgique

Calcul et montants différents car 3 régimes créés de manière distincte = l'**harmonisation** est un élément important du débat actuel

**Financement** : lié au financement de la sécurité sociale

Perception de cotisations sociales, dotations spécifiques, subvention forfaitaire de l'Etat, financement alternatif (recettes de la TVA, précompte mobilier, recettes des accises sur le tabac si les autres sources ne suffisent pas)

**PENSION  
MENSUELLE  
MOYENNE  
EN 2016**



**SALARIÉS**  
1 446 €



**INDÉPENDANTS**  
949 €



**FONCTIONNAIRES**  
2 575 €

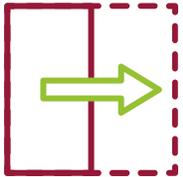
# VIEILLISSEMENT ET FINANCES PUBLIQUES : LEVIERS D'ACTION ET INSTRUMENTS

**Vers une simplification et un  
rapprochement des différents  
régimes...**

- Assainissement des finances publiques (1990)
- Fonds de vieillissement + Comité d'étude (2001)
- Pacte de solidarité entre les générations (66 mesures en 2005)
- Conférence nationale des pensions (2008/2009)... crise financière
- Echec : suppression du Fonds de vieillissement (2017)
- Accords successifs des gouvernements

**Di Rupo, 2011** = réforme en matière de retraite du marché du travail, relèvement des conditions d'accès à la pension anticipée, Commission de réforme des pensions 2020-2040

**Michel, 2014** = accentuation de la réforme (structurelle), création de 3 organismes, promotion du « vieillissement actif », relèvement de l'âge légal de la pension (65 ans pour H/F à 66 ans en 2025 et 67 ans en 2030)



Partir avant **65 ans**

Le renforcement des conditions d'accès a commencé en **2012**

Depuis le **1<sup>er</sup> janvier 2019** : âge minimum...

= **63 ans** si **42** années de carrière

= **61 ans** si **43** années de carrière

= **60 ans** si **44** années de carrière



# Enjeux sociétaux

L'urgence d'une réforme ?

L'impératif d'une flexibilité équitable : entre sécurité et liberté

Les « travailleurs âgés » en Belgique ?

Travailler plus longtemps : une perspective qui questionne !

- Changement de paradigme
- Enjeux politiques
- Complexité d'une politique publique
- Quel emploi pour les seniors ?

A modern meeting room with a large window, a long table, and chairs. The room is bright and airy, with a view of a city skyline. A green banner with white text is overlaid on the right side of the image.

Merci pour votre attention !