

CLUB 360

La communauté des décideurs retraite

Essentiels Retraite – 5 octobre 2017

PLENIERE

Les 360 derniers jours de la retraite

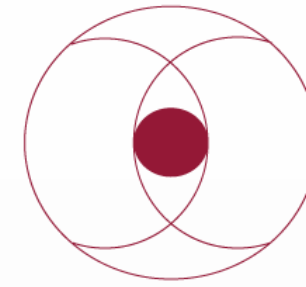
Animateurs

Christine SINGER – Communication & Relations Presse - Agence Huit 55

Florence LEGROS – Directeur – INC Business School

Catherine MILLET-URSIN – Avocat Associé - Fromont Briens

Jacques WELS – Wiener Anspach postdoctoral research fellow - University of Cambridge



CLUB 360

La communauté des décideurs retraite

Essentiels Retraite – 5 octobre 2017

Catherine MILLET-URSIN

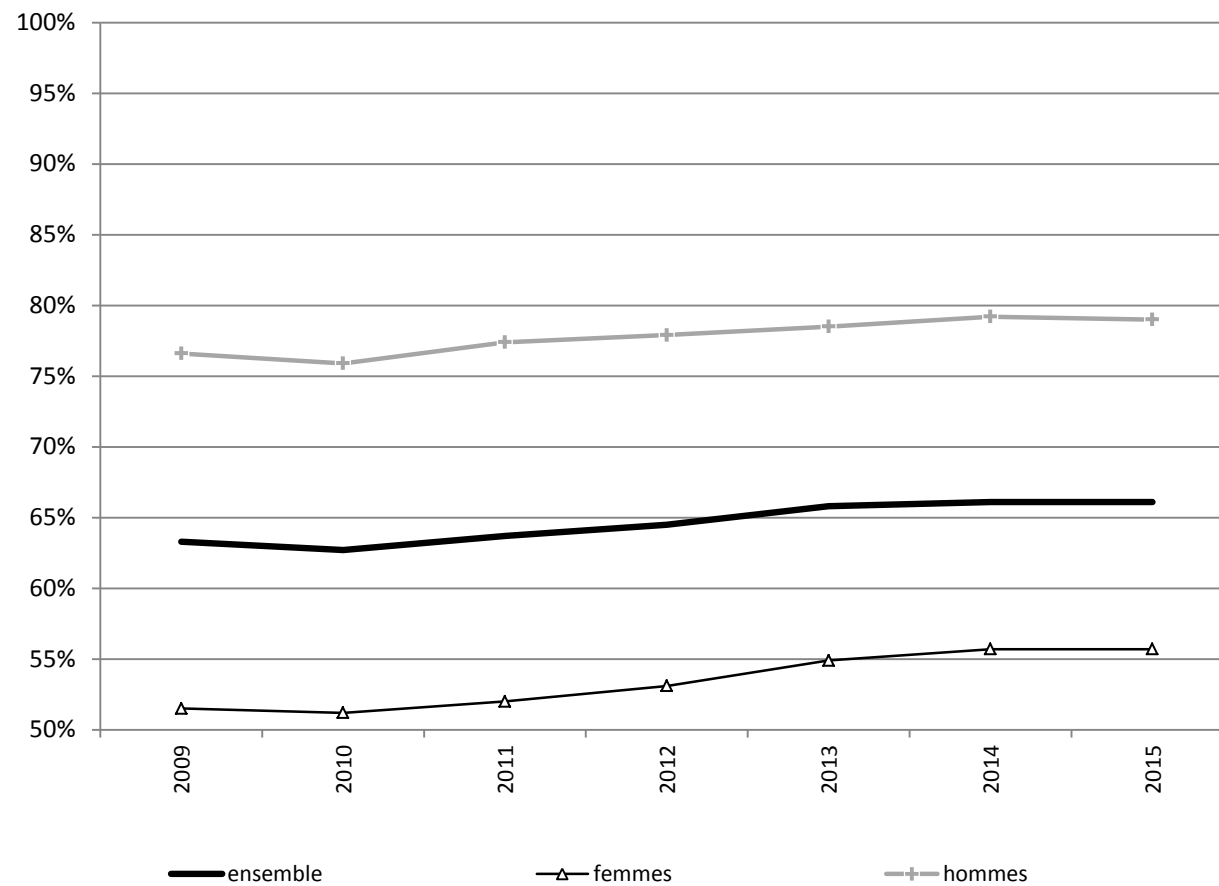
Fromont Briens



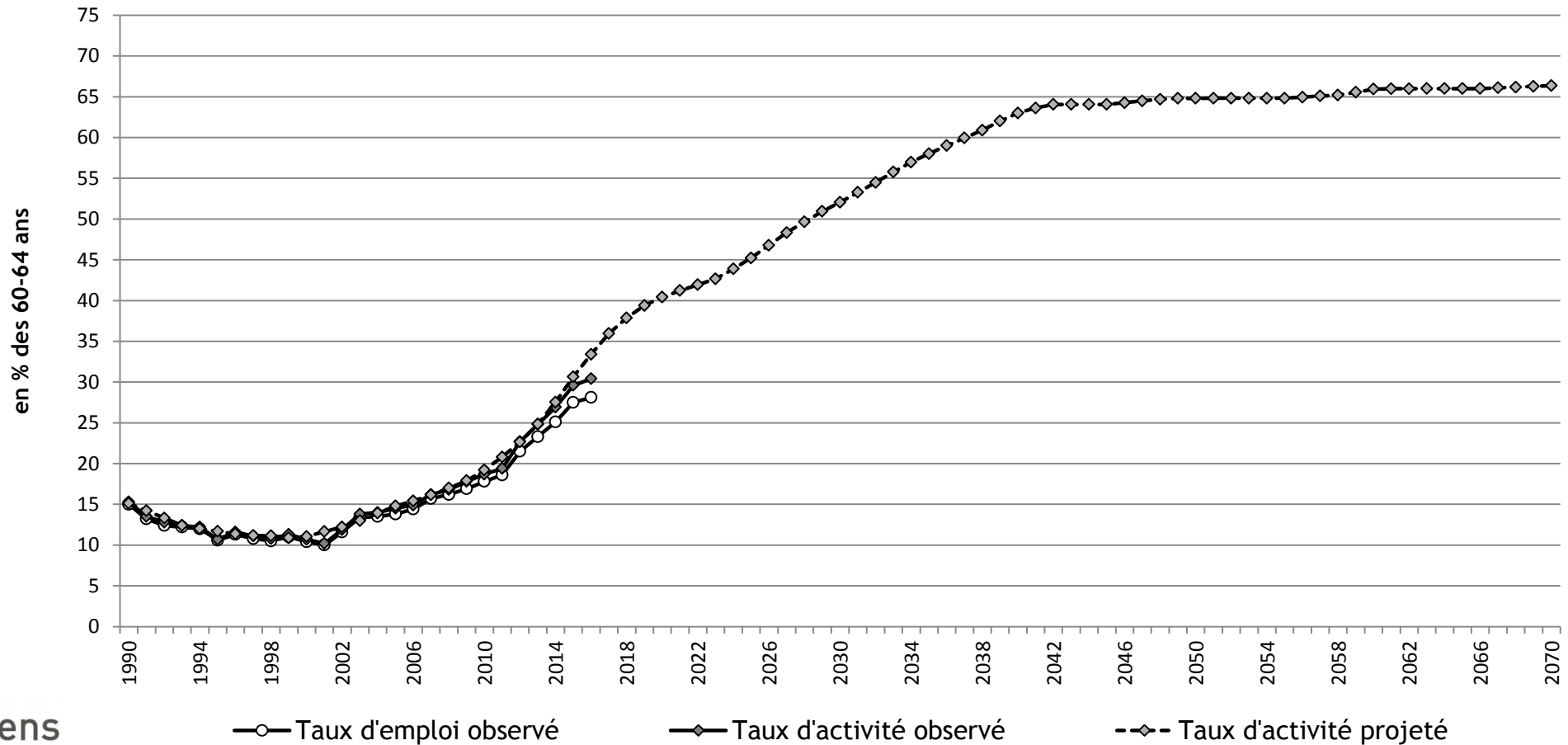
Fromont Briens

avocats spécialisés en droit social

Pension nette moyenne de l'ensemble des retraités rapportée au revenu d'activité net moyen



Taux d'activité et taux d'emploi des 60-64 ans



- Décalage du départ pour dépasser le taux plein
- Recours à d'autres dispositifs :
 - Retraite Progressive
 - Cumul emploi-retraite

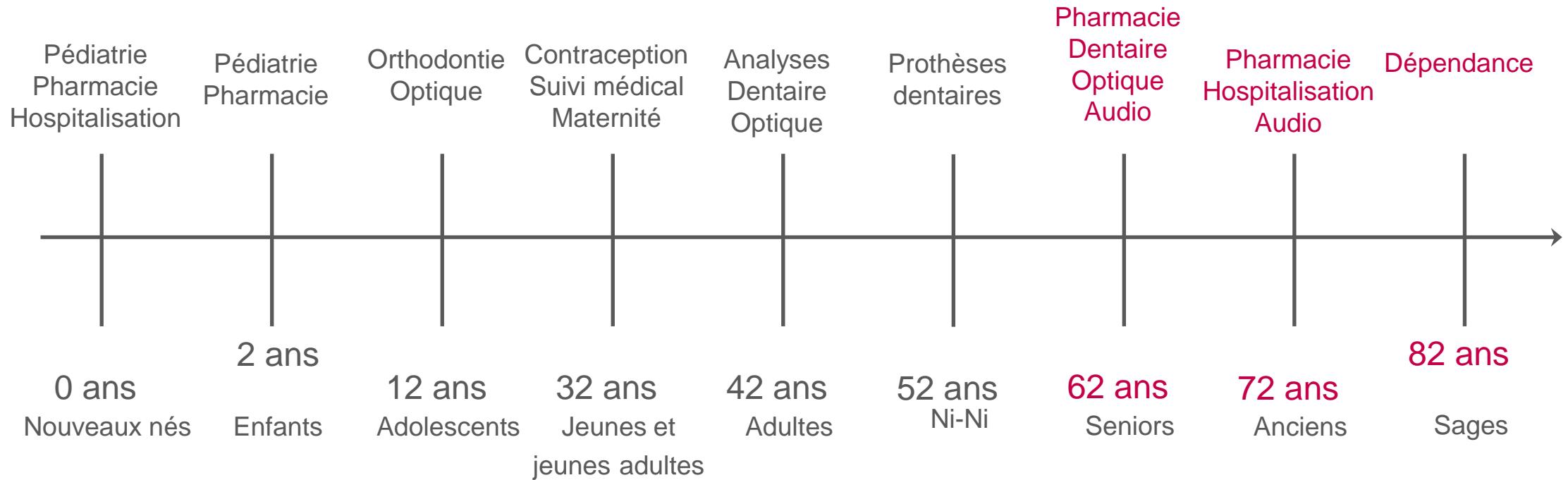
- La Protection Sociale des retraités

Quelles solutions pour, à l'avenir :

- ✓ s'assurer en santé ?
- ✓ s'assurer en dépendance ?

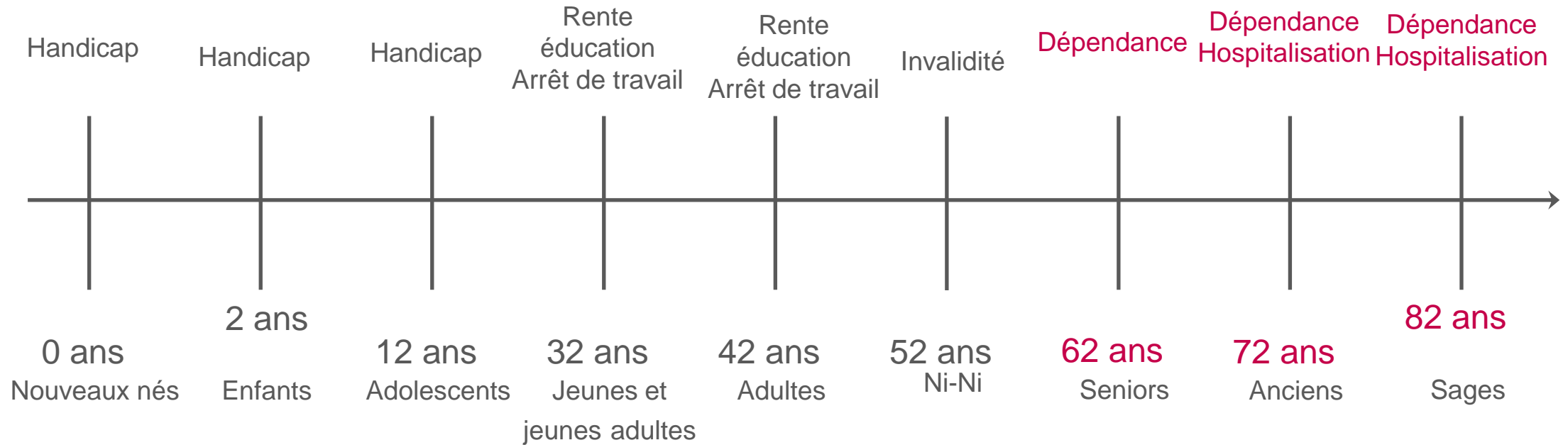


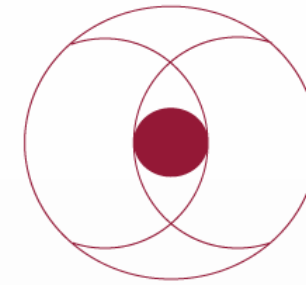
En santé





En prévoyance





CLUB 360

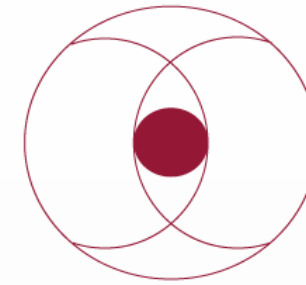
La communauté des décideurs retraite

Essentiels Retraite – 5 octobre 2017

Jacques Wels

Université de Greenwich



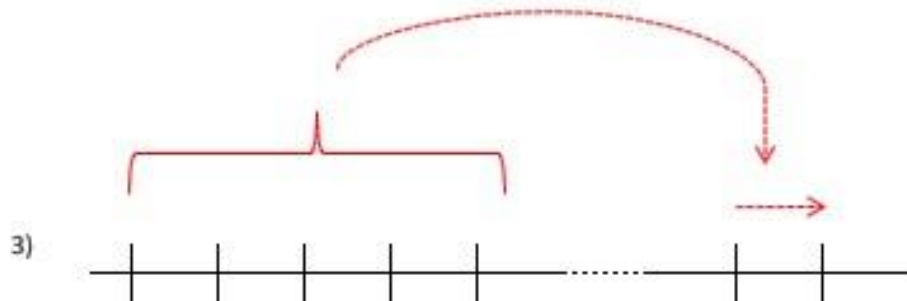
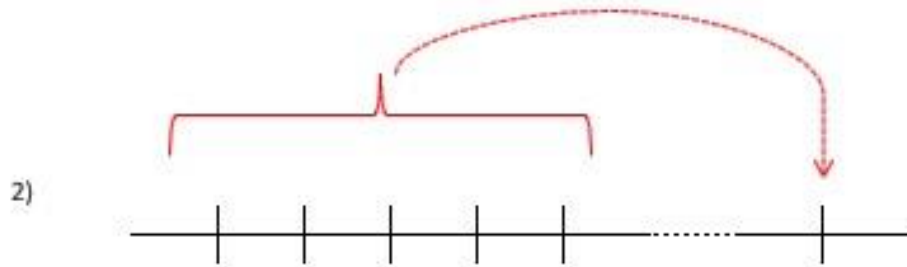


CLUB 360

La communauté des décideurs retraite

Sommaire

- Santé des travailleurs âgés et transitions professionnelles
- Les défis de la flexibilisation du temps de travail en fin de carrière



- D'un point à un autre
- Une séquence d'évènements sur un point donné
- Une séquence d'évènements sur ce qui se passe d'un point à un autre

1) D'un point à un autre

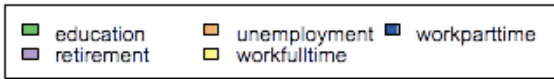
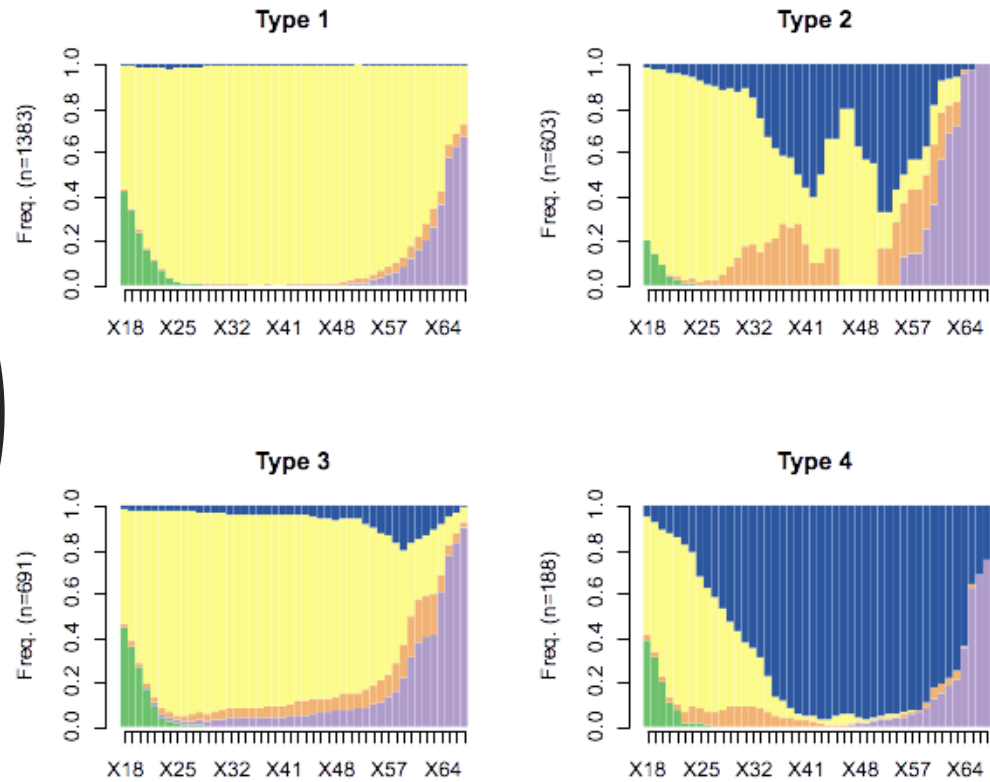
Di Gessa, G., & Grundy, E. (2014). The relationship between active ageing and health using longitudinal data from Denmark, France, Italy and England. *Journal of Epidemiology & Community Health*, 68(3), 261–267.

2) Une séquence d'évènements sur un point donné

Di Gessa, G., Corna, L. M., Platts, L. G., Worts, D., McDonough, P., Sacker, A., ... Glaser, K. (2016). Is being in paid work beyond state pension age beneficial for health? Evidence from England using a life-course approach. *Journal of Epidemiology and Community Health*, *onlinefirst*.

3) Une séquence d'évènements sur ce qui se passe d'un point à un autre ?

Exemple: le cas de la Belgique (données SHARE)



Quatre types de séquences:

- 1) Temps-plein, continu
- 2) Temps-plein, interrompu par temps partiel (2x) et chômage
- 3) Temps-plein, interrompu par temps partiel (1x) et chômage
- 4) Temps-plein avec réduction du TT vers 30 ans

Impact des transitions sur la santé en fin de carrière

Dependent variable: Self-perceived health evolution ⁽⁰⁾	Estimate	Std. Error	Sig.
Intercept	3.20	1.92	
Age	5.07	3.12	***
Gender (female) ⁽¹⁾	-1.54	2.34	***
Cluster – type 2 ⁽²⁾	6.24	1.04	***
Cluster – type 3 ⁽²⁾	2.71	7.82	***
Cluster – type 4 ⁽²⁾	6.66	3.60	***
ISCED – lower secondary education ⁽³⁾	-3.12	2.66	***
ISCED – tertiary education ⁽³⁾	1.52	2.67	***
Sequence length: 5 years ⁽⁴⁾	-8.33	2.20	***

⁽⁰⁾ Ref.: worst ;⁽¹⁾ Ref.: Male ; ⁽²⁾ Ref.: Cluster type 1;

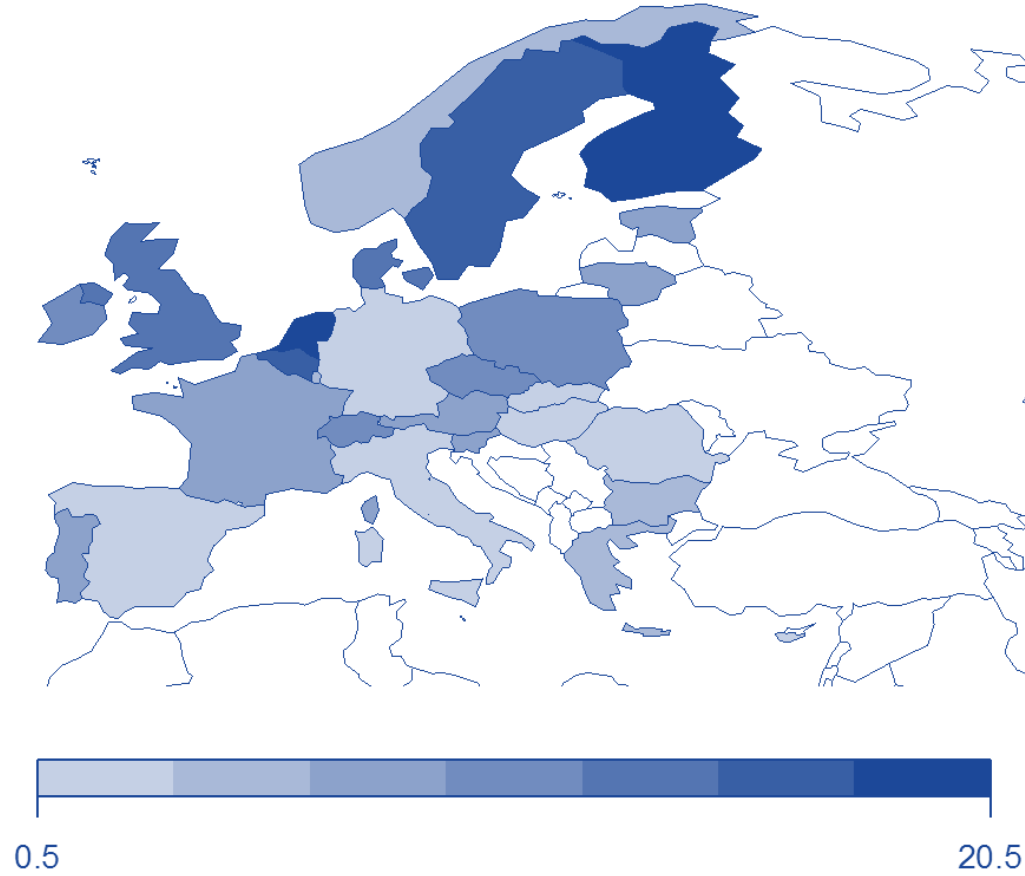
⁽³⁾ Ref.: ISCED – Postsecondary education ; ⁽⁴⁾ Ref.: 3 years

Sig. codes: 0 '***' 0.001 '**' 0.01 '*' 0.05 '.' 0.1 ' ' 1

Logit model performed using R

From: Wels (2017), “The association between employment history and self-rated health at the end of the working life. An explanatory look at the Belgian data from SHARE”. Unpublished.

Pourcentage de travailleurs âgés de 55 à 69 déclarant réduire leur temps de travail dans une perspective de transition vers la retraite (2012)



Source: Labour Force Survey, ad hoc module 2012

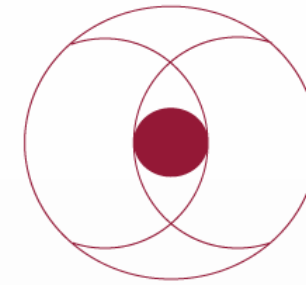
Les défis du temps de travail flexible en fin de carrière

Différents types de temps travail flexible:

- 1) Heures compressées
- 2) Emploi partagé (job share)
- 3) Travail à la maison (homeworking)
- 4) Réduction des heures de travail

Potentiels problèmes liés à la réduction des heures de travail:

- 1) Prestations sociales additionnelles VS sur fond propre (inégalités?)
- 2) Sous-représentation des personnes peu qualifiées (ISCED0-ISCED1)
- 3) Surreprésentation des hommes
- 4) Sous-représentation des indépendants
- 5) Connaissance des dispositifs publics destinés à réduire le temps de travail en fin de carrière (RH)
- 6) Retourner vers un temps de travail « classique » si souhaité



CLUB 360

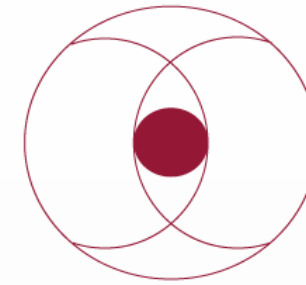
La communauté des décideurs retraite

Essentiels Retraite – 5 octobre 2017

Florence Legros

ICN business school





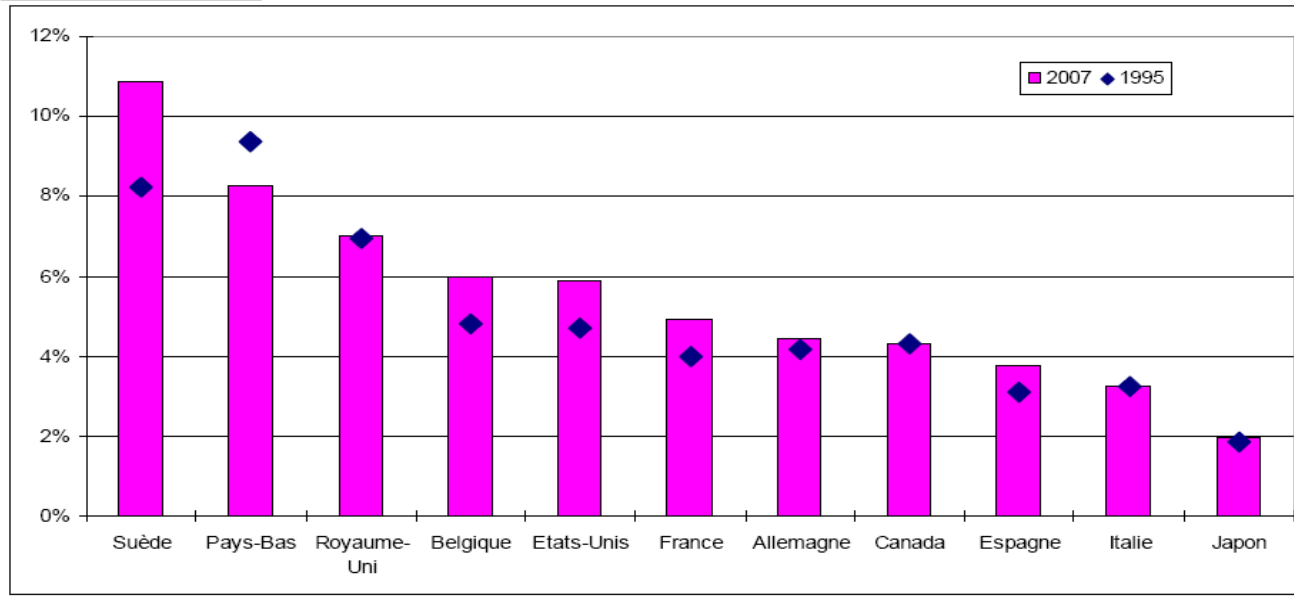
CLUB 360

La communauté des décideurs retraite

Sommaire

- L'observation montre des particularités nationales dans les situations à l'égard de la santé et de l'invalidité
- Si l'importance de la "pénibilité" n'est pas à nier, le profil de la carrière est également un déterminant d'importance
- La baisse du pouvoir d'achat des retraités pose la question de leur aptitude à consommer comme avant : quid des dépenses de santé ?
- Les dépenses de santé tendent à croître dans les dernières années de vie
- Mais le reste à charge demeure modeste
- Ce sont plutôt les postes de consommation liées à l'habitat et à son entretien qui déforment la structure de la consommation

Les effectifs de bénéficiaires de prestations d'invalidité en pourcentage de la population entre 20 et 64 ans



Données OCDE

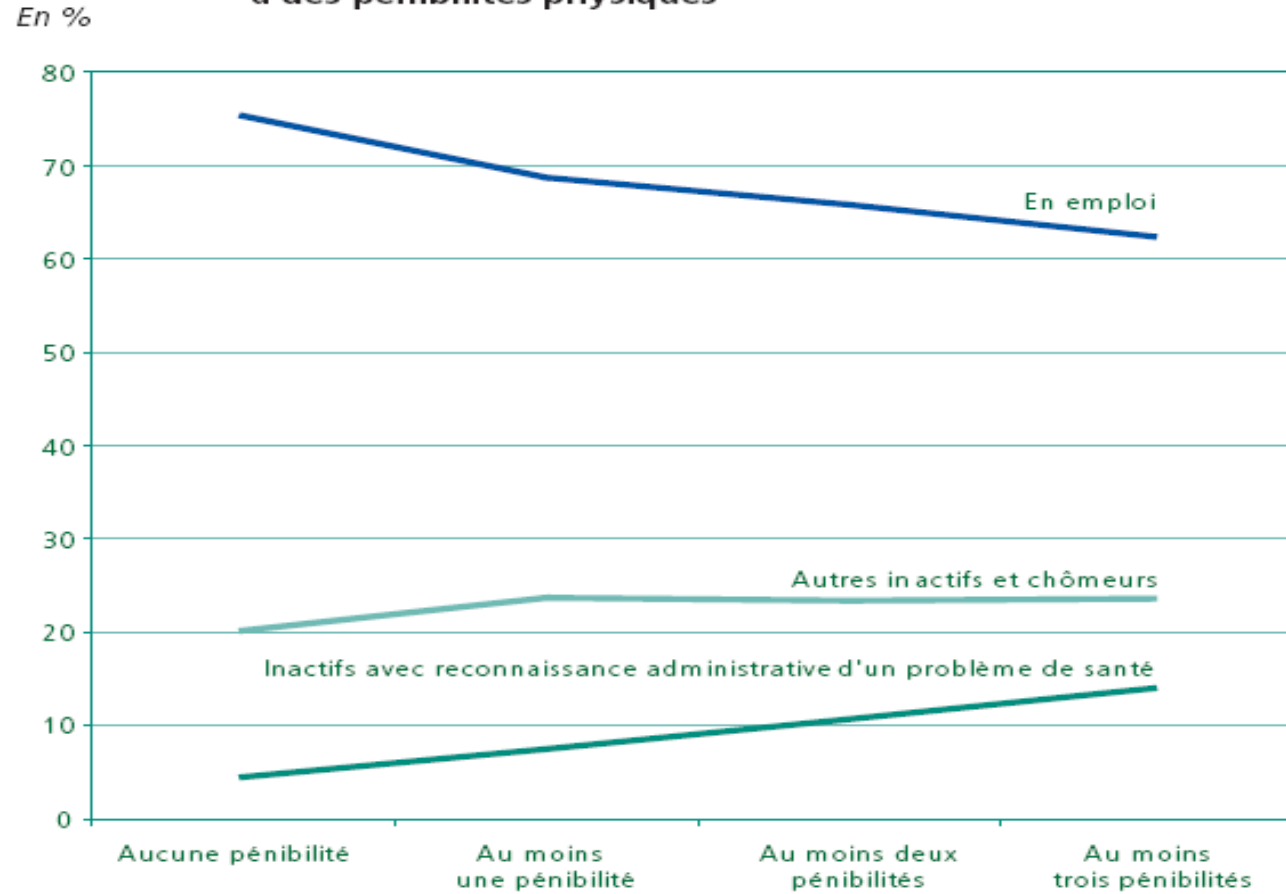
Motifs du départ en retraite

Pays	Éligible à la retraite normale	Préretraite ou retraite avancée	Départ dû à un problème de santé	Raisons familiales	Autres
Hommes					
Autriche	65,1	12,1	24,2	0,8	3,4
Allemagne	51,2	29,2	23,9	0,2	10,2
Suède	45,6	23,4	25,7	1,5	13,3
Pays-Bas	31,3	41,5	14,0	1,2	21,5
Espagne	52,8	22,7	18,4	0,0	8,0
Italie	79,6	9,0	9,5	0,3	7,5
France	65,4	20,0	10,4	0,6	18,2
Danemark	38,1	30,9	28,7	3,9	20,1
Grèce	82,0	3,2	8,7	0,0	4,6
Suisse	61,2	17,5	6,5	2,3	23,4
Total	61,5	20,4	15,9	0,5	11,3
Femmes					
Autriche	64,2	6,3	16,8	1,4	12,9
Allemagne	57,0	13,4	14,4	1,4	24,3
Suède	48,2	13,5	30,3	2,6	12,7
Pays-Bas	30,7	20,2	12,7	3,6	40,9
Espagne	48,8	10,8	28,9	0,0	12,6
Italie	68,4	6,5	9,9	0,9	18,9
France	47,0	12,1	11,2	4,4	34,8
Danemark	41,5	17,0	23,3	4,7	24,1
Grèce	52,2	7,1	9,3	0,7	15,6
Suisse	65,5	4,3	5,4	1,9	26,1
Total	56,0	11,1	14,1	1,9	23,7

Source: enquête SHARE, 2004.

NB: possibilité de réponses multiples.

Graphique 3 • Situation des seniors sur le marché du travail selon le cumul d'expositions antérieures longues (15 ans ou plus) à des pénibilités physiques



Lecture : 68 % des personnes de 50 à 59 ans, ayant au moins 10 ans d'emploi et qui ont exercé pendant une durée totale de 15 ans ou plus un travail exposant à au moins une pénibilité physique, sont en emploi.

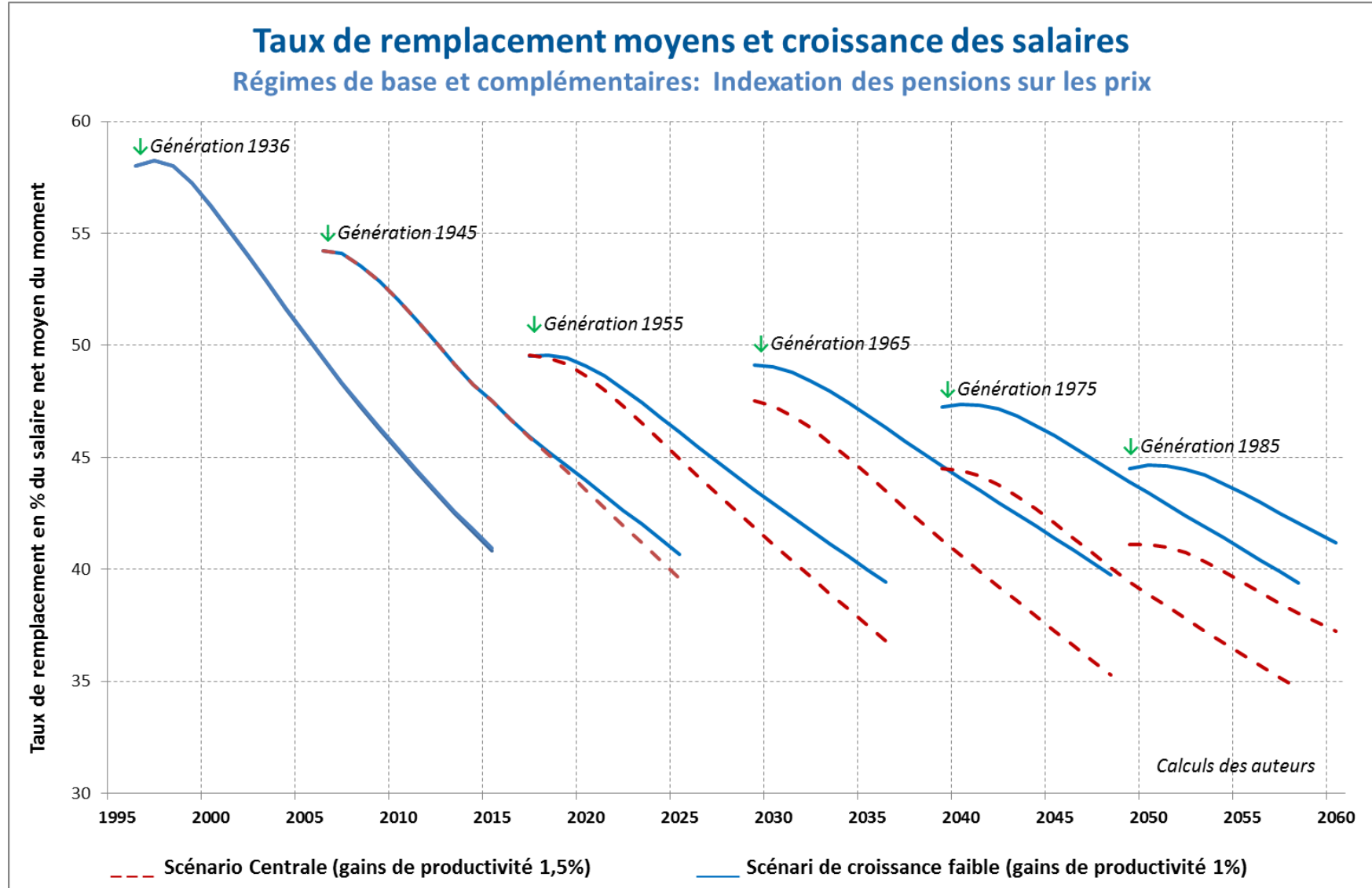
Champ : ensemble des personnes de 50 à 59 ans dont le parcours contient au moins 10 ans d'emploi.

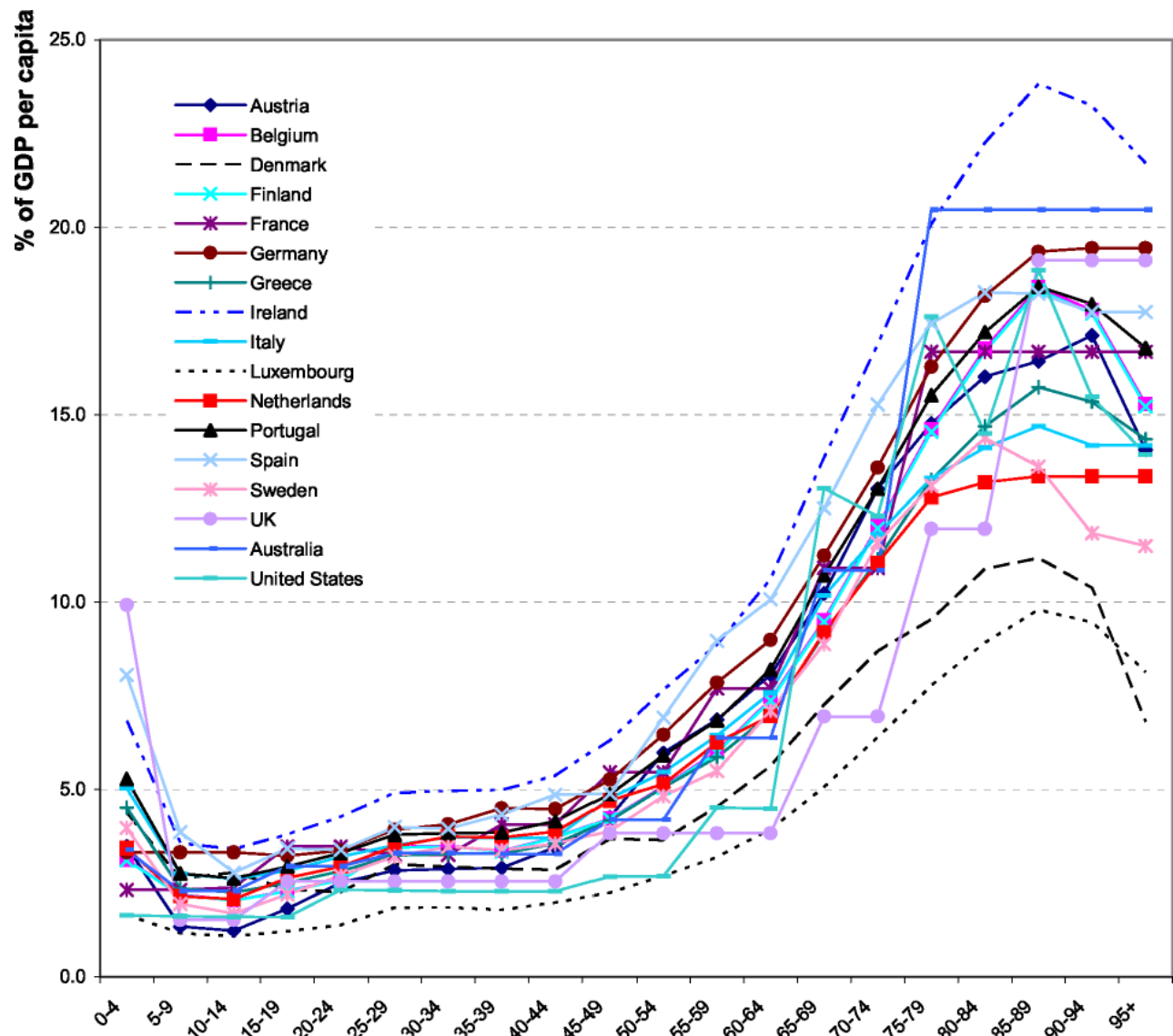
Les indicateurs de santé selon les dimensions de l'itinéraire professionnel

	Santé perçue moyenne ou mauvaise		Limitation d'activité		Maladie ou handicap en cours en 2007		Épisode dépressif majeur en cours		Douleurs		Troubles du sommeil		Gêne motrice	
	Prévalence	Odd-ratio	Prévalence	Odd-ratio	Prévalence	Odd-ratio	Prévalence	Odd-ratio	Prévalence	Odd-ratio	Prévalence	Odd-ratio	Prévalence	Odd-ratio
Prévalence dans la population	29 %		17 %		43 %		7 %		61 %		27 %		20 %	
Modèles 1 : Santé et sens de la trajectoire														
Stationnaire qualifiée	19 %	Ref.	12 %	Ref.	37 %	Ref.	4 %	Ref.	56 %	Ref.	23 %	Ref.	12 %	Ref.
Ascendante	26 %	ns	17 %	ns	42 %	ns	7 %	ns	60 %	ns	27 %	ns	18 %	ns
Stationnaire d'indépendants	37 %	ns	23 %	ns	48 %	ns	7 %	ns	61 %	ns	26 %	ns	32 %	1,4
Stationnaire peu qualifiée	34 %	1,2	19 %	ns	45 %	ns	8 %	ns	62 %	0,9	27 %	ns	24 %	1,2
Descendante	33 %	1,4	17 %	ns	43 %	ns	11 %	1,6	62 %	ns	31 %	ns	20 %	ns
Modèles 2 : Santé, continuité du parcours et fréquence des changements d'emploi														
Chômage courte durée	27 %	1,3	14 %	ns	39 %	1,2	8 %	1,3	64 %	1,3	27 %	ns	15 %	ns
Chômage longue durée	36 %	1,3	21 %	ns	47 %	1,2	11 %	1,3	63 %	ns	32 %	1,2	23 %	ns
Inactivité d'au moins un an (Hommes ayant connu l'inactivité)	41 %	1,3	25 %	1,2	53 %	1,2	12 %	ns	68 %	1,4	35 %	1,2	32 %	1,5
Parcours peu instable	50 %	1,3	38 %	1,6	64 %	1,5	11 %	1,7	65 %	ns	33 %	ns	38 %	ns
Parcours plutôt instable	30 %	Ref.	17 %	Ref.	45 %	Ref.	6 %	Ref.	60 %	Ref.	25 %	Ref.	22 %	Ref.
Parcours très instable	28 %	ns	16 %	ns	41 %	ns	8 %	ns	61 %	ns	27 %	ns	19 %	ns
	30 %	ns	17 %	ns	39 %	ns	11 %	1,4	63 %	ns	30 %	ns	17 %	ns
Modèles 3 : Santé et pénibilité du travail au cours de la vie														
Utilisation insuffisante des compétences	32 %	1,2	18 %	ns	45 %	1,2	8 %	ns	62 %	ns	28 %	ns	20 %	ns
Travail non reconnu à sa juste valeur	32 %	1,1	17 %	ns	45 %	1,2	8 %	ns	64 %	1,1	29 %	ns	20 %	ns
Travail sous pression	32 %	1,3	19 %	1,3	45 %	1,2	9 %	1,6	65 %	1,3	31 %	1,3	20 %	ns
Contact avec le public	28 %	0,9	16 %	ns	43 %	ns	7 %	ns	62 %	1,1	28 %	ns	18 %	ns
Mauvaises relation avec collègues / pas de relations	34 %	1,2	19 %	ns	47 %	1,1	9 %	1,2	65 %	1,2	30 %	1,1	23 %	ns
Difficultés de conciliation vie privée / vie professionnelle	31 %	1,1	18 %	ns	45 %	1,1	8 %	ns	63 %	1,1	30 %	1,2	20 %	ns
Travail de nuit	33 %	ns	19 %	ns	46 %	ns	8 %	ns	63 %	ns	28 %	ns	22 %	ns
Travail répétitif	36 %	1,2	20 %	1,2	47 %	1,1	9 %	1,3	66 %	1,1	31 %	1,2	24 %	1,2
Travail physiquement exigeant	37 %	1,5	21 %	1,5	48 %	1,3	9 %	1,3	69 %	1,6	30 %	1,2	25 %	1,6
Exposition à des produits nocifs	35 %	1,2	20 %	1,3	47 %	1,3	8 %	ns	66 %	1,2	29 %	1,2	23 %	1,1

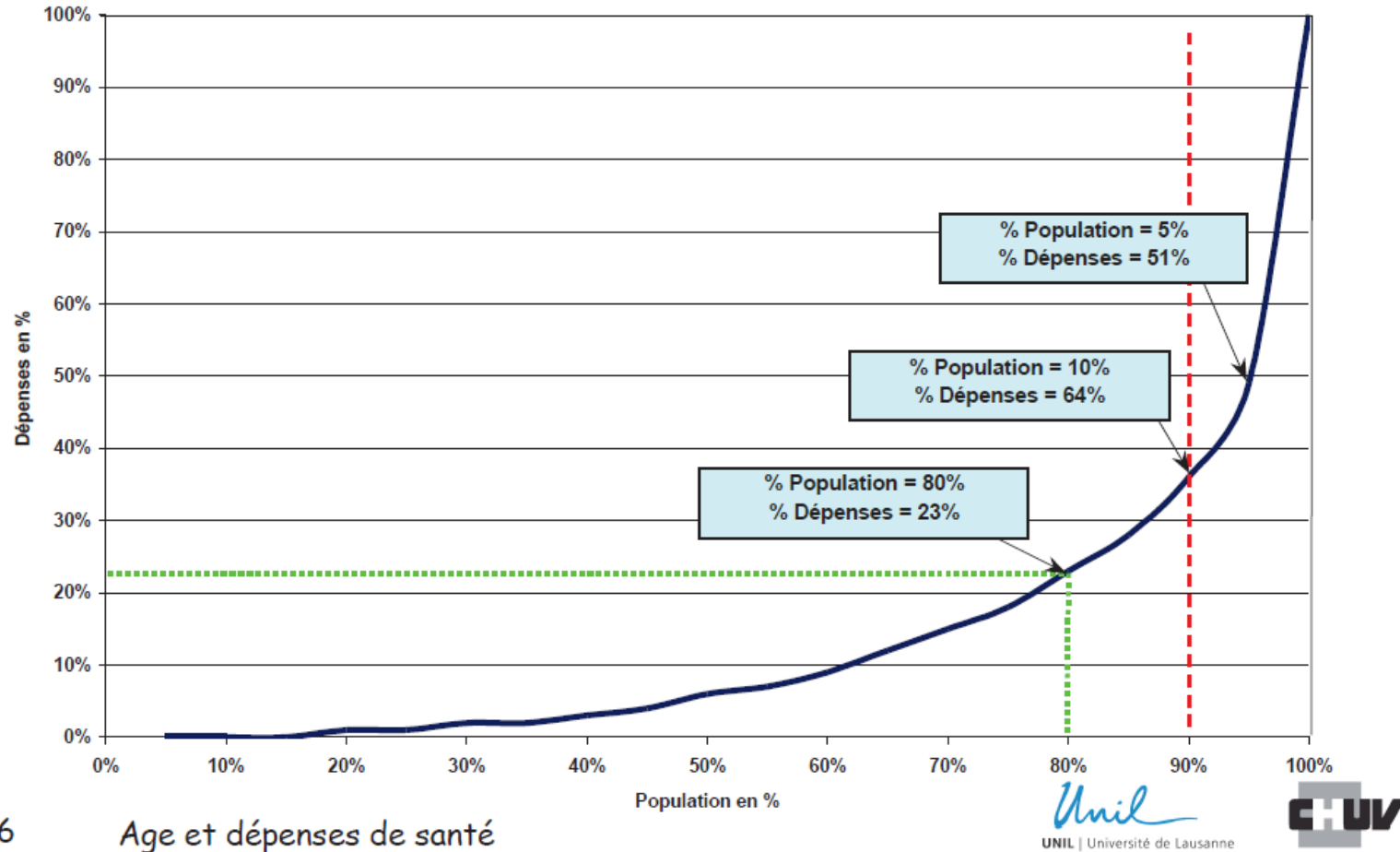
Source : enquête SIP 2007, calculs Dares-Drees

Champ : personnes de 25 à 74 ans, ayant un parcours professionnel d'au moins dix ans.





Courbe de concentration des dépenses de santé



6 Age et dépenses de santé

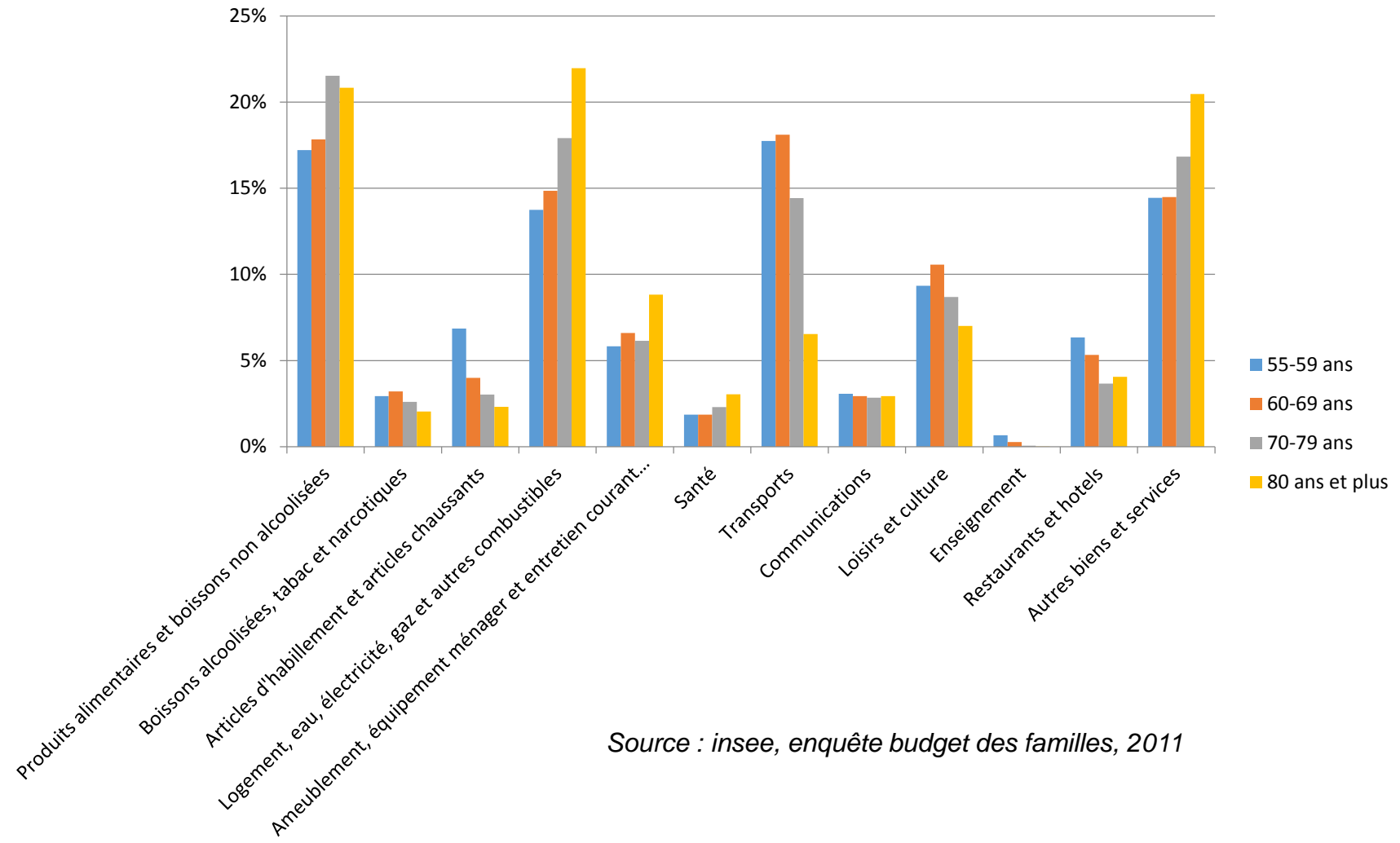
Postes de dépenses des 60+ en France, Belgique, Allemagne et Royaume Uni

Champs : Belgique, France, Allemagne et Royaume Uni. Ménages dont la personne de référence a au moins 60 ans et plus

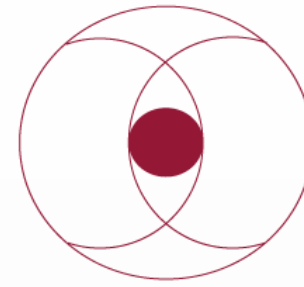
2010 - 60+	Belgique	France	Allemagne	Royaume Uni
Produits alimentaires et boissons non alcoolisées	14%	19%	11%	15%
Boissons alcoolisées, tabac et narcotiques	3%	2%	1%	3%
Articles d'habillement et articles chaussants	3%	3%	4%	4%
Logement, eau, électricité, gaz et autres combustibles	29%	30%	33%	19%
Ameublement, équipement ménager et entretien courant de la maison	6%	6%	5%	8%
Santé	6%	2%	6%	2%
Transports	11%	12%	11%	13%
Communications	2%	2%	2%	3%
Loisirs et culture	8%	7%	11%	15%
Enseignement	0%	0%	0%	0%
Restaurants et hôtels	7%	3%	5%	8%
Autres biens et services	11%	14%	10%	9%
Total	100%	100%	100%	100%

Source : Eurostat, tableau hbs_str_t225

Champs : France métropolitaine, ménage dont la personne de référence a au moins 50 ans.



Source : insee, enquête budget des familles, 2011



CLUB 360

La communauté des décideurs retraite

Merci pour votre attention !

